



HOTĂRÂREA Nr. 260
din 22.06.2026

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

Consiliul Local Reșița, întrunit în ședința îndată din data de 22.06.2026;

Având în vedere referatul de aprobare nr. 57012/17.06.2026 și raportul de specialitate nr. 57015/17.06.2026 al Direcției Economice și Fiscale din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând prevederile art. 1 din Hotărârea de Guvern nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 162/15.04.2026 privind aprobarea organigramei, a statutului funcțiilor de demnitate publică alese și a statelor de funcții ale Primăriei Municipiului Reșița.

Considerând prevederile art. 64 alin. (1) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 140 alin. (1), art. 154 alin. (3)-(4), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 și art. 198 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, conform Anexei care face parte din prezenta hotărâre;

Art. 2 – Prezenta hotărâre, produce efecte juridice de la data de 01.07.2026;

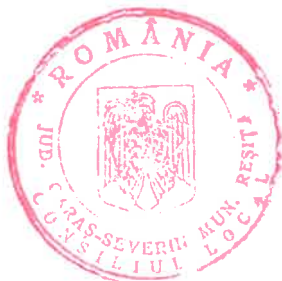
Art. 3 – La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 572/28.11.2024 cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția Economică și Fiscală din cadrul Primăriei Municipiului Reșița.

Art. 5 – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului - județul Caraș-Severin;
- Direcției Economice și Fiscale;
- Serviciului Salarizare, Resurse Umane al Direcției Economice și Fiscale.
- Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public “Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;

**PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ,
CHIOSA MĂDĂLINA MIRUNA**



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
BUGUR LUCIAN CORNEL**

SALARIIILE DE BAZĂ
stabilite pentru funcțiile publice și contractuale
din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și din cadrul serviciilor publice fără personalitate
juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

I. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	14.935	19.320
2.	Director general	S	12.474	16.467
3.	Arhitect-șef	S	12.474	16.467
4.	Director executiv	S	12.474	16.467
5.	Director executiv adjunct	S	10.000	12.400
6.	Șef serviciu	S	9.900	11.000

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*[1] Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

*[2] Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
				1	2	3	4	5
1	Auditor,	grad profesional SUPERIOR	7.500	8.063	8.466	8.889	9.111	9.339
		grad profesional PRINCIPAL	7.155	7.692	8.077	8.481	8.693	8.910
		grad profesional ASISTENT	5.643	6.066	6.369	6.687	6.854	7.025
2	Consilier, Consilier juridic, Inspector, Polițist local, Consilier achiziții publice,	grad profesional SUPERIOR	7.500	8.063	8.466	8.889	9.111	9.339
		grad profesional PRINCIPAL	7.155	7.692	8.077	8.481	8.693	8.910
		grad profesional ASISTENT	5.643	6.066	6.369	6.687	6.854	7.025
		grad profesional DEBUTANT	5.148	5.534	5.811	6.102	6.255	6.411
3	Referent de Specialitate, Polițist local	grad profesional SUPERIOR	7.030	7.557	7.935	8.332	8.540	8.754
		grad profesional PRINCIPAL	5.200	5.590	5.870	6.164	6.318	6.476
		grad profesional ASISTENT	4.850	5.214	5.475	5.749	5.893	6.040
		grad profesional DEBUTANT	4.350	4.676	4.910	5.156	5.285	5.417
4.	Referent, Polițist local	grad profesional SUPERIOR	6.184	6.648	6.980	7.329	7.512	7.700
		grad profesional PRINCIPAL	5.812	6.248	6.580	6.888	7.060	7.237
		grad profesional ASISTENT	5.180	5.569	5.847	6.139	6.292	6.449
		grad profesional DEBUTANT	4.650	4.999	5.249	5.511	5.649	5.790

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 și art. 1 din H.G. nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1	Administrator public**	S	14.935	19.320
2	Șef serviciu	S	8.210	11.000

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**NOTĂ: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către PRIMAR, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
				1	2	3	4	5
1.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate,	Gradul IA**	7.000	7.525	7.901	8.296	8.503	8.716
		Gradul I	5.700	6.128	6.434	6.756	6.925	7.098
		Gradul II	4.600	4.945	5.192	5.452	5.588	5.728
		Debutant	4.500	4.838	5.080	5.334	5.467	5.604
2.	Consilier juridic	Gradul IA**	7.000	7.525	7.901	8.296	8.503	8.716
		Gradul I	5.700	6.128	6.434	6.756	6.925	7.098
		Gradul II	4.600	4.945	5.192	5.452	5.588	5.728
		Debutant	4.500	4.838	5.080	5.334	5.467	5.604
3.	Referent, inspector,	Treapta IA**	4.600	4.945	5.192	5.452	5.588	5.728
		Treapta I	4.500	4.838	5.080	5.334	5.467	5.604
		Treapta II	4.375	4.703	4.938	5.185	5.315	5.448
		Debutant	4.325	4.649	4.881	5.125	5.253	5.384
4.	Administrator	Treapta I	4.900	5.268	5.531	5.808	5.953	6.102
		Treapta II	4.425	4.757	4.995	5.245	5.376	5.510
5.	Casier, magaziner	-	4.375	4.703	4.938	5.185	5.315	5.448
		Debutant	4.325	4.649	4.881	5.125	5.253	5.384

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
6.	Ingrijitor	-	M;G	4.375	4.703	4.938	5.185	5.315	5.448
		Debutant	M;G	4.325	4.649	4.881	5.125	5.253	5.384
7.	Muncitor calificat	Treapta I	M;G	4.800	5.160	5.418	5.689	5.831	5.977
		Treapta II	M;G	4.600	4.945	5.192	5.452	5.588	5.728
		Treapta III	M;G	4.450	4.784	5.023	5.274	5.406	5.541
		Treapta IV	M;G	4.425	4.757	4.995	5.245	5.376	5.510
8.	Muncitor necalificat	Treapta I	M;G	4.375	4.703	4.938	5.185	5.315	5.448
		Treapta II (fără sporuri)	M;G	4.325	4.649	4.881	5.125	5.253	5.384

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

**NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului municipiului.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către Primarul Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

DIRECTOR EXECUTIV,
TUĞMEANU MARIA

PRIMAR
POPA IOAN

ŞEF SERVICIU
Blaga Sabin

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CHIOSĂ MĂDĂLINA MIȚUNA

CONTRASCHINEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
POSCUR LUCIAN CORNEL

