

ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
MUNICIPIUL REȘIȚA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr. 496
din 17.12.2019

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale
din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Primăriei Municipiului Reșița,
precum și în cadrul serviciilor publice cu sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului
Local al Municipiului Reșița**

Consiliul Local Reșița, întrunit în ședința ordinară din data de 17.12.2019;

Văzând referatul de aprobare nr. 96668/16.12.2019 și raportul de specialitate nr. 96670/16.12.2019 al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și rapoartele de avizare ale Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;

Ținând cont de adresa nr. 96755/16.12.2019 a Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 283/06.08.2019 privind aprobarea organigramei, a statului funcțiilor de demnitate publică alese și a statelor de funcții ale Primăriei Municipiului Reșița, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 55/27.02.2018 privind aprobarea organigramei și a statelor de funcții, precum și a Regulamentului de organizare și funcționare, ale Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al municipiului Reșița, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 158/25.04.2019 privind aprobarea organigramei și a statelor de funcții ale Serviciului Public „Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița, fără personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local al municipiului Reșița, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 157/25.04.2019 privind aprobarea organigramei și a statelor de funcții ale Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 341/30.09.2019 pentru modificarea statului de funcții al Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița;

Văzând Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 404/27.11.2019 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire”.

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 186/30.05.2019 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Instituției Publice „Clubul Sportiv Muncitoresc” Reșița, cu personalitate juridică din subordinea Consiliului Local, coroborat cu Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 209/30.05.2019;

Având în vedere prevederile art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând prevederile Hotărârii de Guvern nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Având în vedere prevederile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile art. 6, art. 11, art. 12, art. 38 alin. (3) lit. a), lit. e) și lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, din același act normativ;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 140 alin. (1), art. 154 alin. (3)-(4), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 și art. 198 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1 – Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice cu sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, respectiv: *Serviciul Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița* și *Serviciul Public “Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița*; *Direcția de Asistență Socială Reșița*; *Instituția Publică: “Clubul Sportiv Muncitoresc” Reșița* și *Serviciul Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire”*, potrivit prevederilor art. 11 și 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2 – (1) Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și din cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, respectiv: *Serviciul Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița* și *Serviciul Public “Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița*, potrivit prevederilor art. 11 și 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare conform **anexei nr. 1**, la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și din cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, respectiv: *Serviciul Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița* și *Serviciul Public “Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița*, se stabilesc prin dispoziția Primarului Municipiului Reșița.

Art. 3 – (1) Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul *Direcția de Asistență Socială Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița*, potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform **anexei nr. 2**, la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale directorului executiv al *Direcția de Asistență Socială Reșița*, se stabilesc prin dispoziția Primarului Municipiului Reșița.

Art. 4 – (1) Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul *Instituției Publice: “Clubul Sportiv Muncitoresc” Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița*, potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform **anexei nr. 3**, la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale directorului *Instituției Publice: “Clubul Sportiv Muncitoresc” Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița*, se stabilesc prin dispoziția Primarului Municipiului Reșița.

Art. 5 – (1) Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul *Serviciul Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire”*, potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform **anexei nr. 4**, la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale directorului general al *Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire”*, se stabilesc prin dispoziția Primarului Municipiului Reșița.

Art. 6 – Prezenta hotărâre, produce efecte juridice începând cu **01.01.2020**;

Art. 7 – La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă: Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 375/20.12.2017, modificată și completată ulterior prin: Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 107/27.03.2018; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 274/27.07.2018; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 314/28.08.2018; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 397/31.10.2018; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 510/20.12.2018; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 4/09.01.2019; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 160/25.04.2019; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 178/14.05.2019 și Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 206/30.05.2019,

Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 67/26.02.2019 modificată de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 99/27.03.2019, precum și Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 343/30.09.2019 și Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 344/30.09.2019.

Art. 8 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și compartimentele de specialitate din cadrul serviciilor publice cu personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița.

Art. 9 – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului - județul Caraș-Severin;
- Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane;
- Serviciului Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane.
- Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public "Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență" Reșița, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Direcției de Asistență Socială, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Instituției Publice: "Clubul Sportiv Muncitoresc" Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Dezăpezire”, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
POPESCU HADRIAN CONSTANTIN**



**CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR GENERAL,
BUCUR Lucian-Cornel**



SALARIIILE DE BAZĂ
*stabilite pentru funcțiile publice și contractuale
din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și din cadrul serviciilor publice fără personalitate
juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița*

I. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	12.464	17.840
2.	Director general*[1]	S	8.400	10.800
3.	Director general adjunct	S	8.400	10.800
4.	Arhitect-șef*[2]	S	8.400	10.800
5.	Director executiv	S	8.400	10.800
6.	Director executiv adjunct	S	7.800	8.400
7.	Șef serviciu	S	7.200	7.800
8.	Șef birou	S	6.000	7.200

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*[1] Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

*[2] Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
1	Auditor,	grad profesional SUPERIOR	S	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		grad profesional PRINCIPAL	S	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		grad profesional ASISTENT	S	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
2	Consilier, Consilier juridic, Inspector, Polițist local, Consilier achiziții publice,	grad profesional SUPERIOR	S	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		grad profesional PRINCIPAL	S	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		grad profesional ASISTENT	S	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
		grad profesional DEBUTANT	S	3.049	3.278	3.442	3.614	3.704	3.797
3	Referent de specialitate, Polițist local,	grad profesional SUPERIOR	SSD	3.150	3.386	3.555	3.733	3.826	3.922
		grad profesional PRINCIPAL	SSD	2.523	2.712	2.848	2.990	3.065	3.142
		grad profesional ASISTENT	SSD	2.394	2.574	2.703	2.838	2.909	2.982
		grad profesional DEBUTANT	SSD	2.260	2.430	2.552	2.680	2.747	2.816
4.	Referent, Polițist local	grad profesional SUPERIOR	M	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865
		grad profesional PRINCIPAL	M	2.280	2.451	2.574	2.703	2.771	2.840
		grad profesional ASISTENT	M	2.260	2.430	2.552	2.680	2.747	2.816
		grad profesional DEBUTANT	M	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1	Administrator public**	S	12.464	17.840
2	Șef serviciu	S	6.600	7.200
3	Șef birou	S	5.400	6.600

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**NOTĂ: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către PRIMAR, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
1.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate,	Gradul IA**	S	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		Gradul I	S	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		Gradul II	S	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
		Debutant	S	3.049	3.278	3.442	3.614	3.704	3.797
2.	Consilier juridic	Gradul IA**	S	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		Gradul I	S	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		Gradul II	S	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
		Debutant	S	3.049	3.278	3.442	3.614	3.704	3.797
3.	Referent, inspector,	Treapta IA**	M	2.625	2.822	2.963	3.111	3.189	3.269
		Treapta I	M	2.501	2.689	2.823	2.964	3.038	3.114
		Treapta II	M	2.270	2.440	2.562	2.690	2.757	2.826
		Debutant	M	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788
4.	Administrator	Treapta I	M	2.984	3.208	3.368	3.536	3.624	3.715
		Treapta II	M	2.573	2.766	2.904	3.049	3.125	3.203
5.	Casier, magaziner	-	M;G	2.270	2.440	2.562	2.690	2.757	2.826
		Debutant	M;G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
6.	Îngrijitor	-	M;G	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788
		Debutant	M;G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777
7.	Șofer	Treapta I	M;G	2.340	2.516	2.642	2.774	2.843	2.914
		Treapta II	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865
8.	Muncitor calificat	Treapta I	M;G	2.340	2.516	2.642	2.774	2.843	2.914
		Treapta II	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865
		Treapta III	M;G	2.270	2.440	2.562	2.690	2.757	2.826
		Treapta IV	M;G	2.250	2.419	2.540	2.667	2.734	2.802
9.	Muncitor necalificat	Treapta I	M;G	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788
		Treapta II (fără sporuri)	M;G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

**NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului municipiului. Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către Primarul Municipiului Răzîta, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

DIRECTOR EXECUTIV,
ASOSFRONIEI UZUN MARIA

PRIMAR
POPA IOAN

ȘEF SERVICIU,
DRĂGAN FLORENTINA

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
POPESCU HADRIAN CONȘTANTIN

CONTRASEMINEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
BUCUR AUCIĂDE CORNEL



SALARIIILE DE BAZĂ
stabilite pentru funcțiile publice și pentru funcțiile contractuale din cadrul
Direcției de Asistență Socială, instituție publică cu personalitate juridică, din subordinea
Consiliului Local al Municipiului Reșița

I. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Director executiv	S	8.400	10.800
2.	Șef serviciu	S	7.200	7.800
3.	Șef birou	S	6.000	7.200

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază - limita MINIMĂ la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
1.	Consilier, Consilier juridic, Inspector, Consilier achiziții publice	grad profesional SUPERIOR	S	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		grad profesional PRINCIPAL	S	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		grad profesional ASISTENT	S	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
		grad profesional DEBUTANT	S	3.049	3.278	3.442	3.614	3.704	3.797
2.	Referent,	grad profesional SUPERIOR	M	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865
		grad profesional PRINCIPAL	M	2.280	2.451	2.574	2.703	2.771	2.840
		grad profesional ASISTENT	M	2.260	2.430	2.552	2.680	2.747	2.816
		grad profesional DEBUTANT	M	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază - limita MINIMĂ la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
1.	Consilier, Inspector de specialitate,	Gradul IA	S	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		Gradul I	S	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		Gradul II	S	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
		Debutant	S	3.049	3.278	3.442	3.614	3.704	3.797
2.	Inspector, Referent,	Gradul IA	SSD	3.350	3.601	3.781	3.970	4.069	4.171
		Gradul I	SSD	2.985	3.209	3.369	3.537	3.625	3.716
		Gradul II	SSD	2.732	2.937	3.084	3.238	3.319	3.402
		Debutant	SSD	2.631	2.828	2.969	3.117	3.195	3.275
3.	Referent, Inspector,	Gradul IA	M	2.625	2.822	2.963	3.111	3.189	3.269
		Gradul I	M	2.501	2.689	2.823	2.964	3.038	3.114
		Gradul II	M	2.270	2.440	2.562	2.690	2.757	2.826
		Debutant	M	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788
4.	Casier, magaziner	-	M;G	2.270	2.440	2.562	2.690	2.757	2.826
		Debutant	M;G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777
5.	Îngrijitor	-	M;G	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788
		Debutant	M;G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777
6.	Șofer	Treapta I	M;G	2.340	2.516	2.642	2.774	2.843	2.914
		Treapta II	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865
6.	Muncitor calificat	Treapta I	M;G	2.340	2.516	2.642	2.774	2.843	2.914
		Treapta II	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865
		Treapta III	M;G	2.270	2.440	2.562	2.690	2.757	2.826
		Treapta IV	M;G	2.250	2.419	2.540	2.667	2.734	2.802
7.	Muncitor necalificat	Treapta I	M;G	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788
		Treapta II (fără sporuri)	M;G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește directorul executiv cu aprobarea Primarului Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

PRIMAR
POPA IOAN

ȘEF SERVICIU,
DRĂGAN FLORENTINA

DIRECTOR EXECUTIV,
ASOȘFRONIEI IZUN MARIA

PRESEDINTE DE SEDINȚĂ
PORESCU MADRIAN CONSTANȚIN

CONTRASECĂR
SECRETAR GENERAL
BUCUR LUCIAN CORNEL

SALARIIILE DE BAZĂ
stabilite pentru funcțiile contractuale din cadrul Instituției Publice „Clubul Sportiv Muncitoresc”
Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1	Director	S	6.600	10.800

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salariul de bază la GRADAȚIA				
					1	2	3	4	5
1.	Inspector de specialitate,	Gradul IA	S	4.922	5.291	5.556	5.834	5.980	6.130
		Gradul I	S	3.190	3.429	3.600	3.780	3.875	3.972
		Gradul II	S	2.843	3.056	3.209	3.369	3.453	3.539
		Debutant	S	2.602	2.797	2.937	3.084	3.161	3.240
2.	Consilier juridic,	Gradul IA	S	3.431	3.688	3.872	4.066	4.168	4.272
		Gradul I	S	3.190	3.429	3.600	3.780	3.875	3.972
		Gradul II	S	2.843	3.056	3.209	3.369	3.453	3.539
		Debutant	S	2.602	2.797	2.937	3.084	3.161	3.240
3.	Referent,	Treapta IA	M	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865
		Treapta I	M	2.280	2.451	2.574	2.703	2.771	2.840
		Treapta II	M	2.260	2.430	2.552	2.680	2.747	2.816
		Debutant	M	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788
4.	Administrator,	Treapta I	M	2.580	2.774	2.913	3.059	3.135	3.213
		Treapta II	M	2.450	2.634	2.766	2.904	2.977	3.051
5.	Magaziner	-	M;G	2.270	2.440	2.562	2.690	2.757	2.826
		Debutant	M;G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777
6.	Îngrijitor	-	M;G	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788
		Debutant	M;G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777
7.	Muncitor calificat	Treapta I	M;G	2.340	2.516	2.642	2.774	2.843	2.914
		Treapta II	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865
		Treapta III	M;G	2.270	2.440	2.562	2.690	2.757	2.826
		Treapta IV	M;G	2.250	2.419	2.540	2.667	2.734	2.802
8.	Muncitor necalificat	Treapta I	M;G	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788
		Treapta II (fără sporuri)	M;G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

PRIMAR
POPA IOAN

DIRECTOR EXECUTIV,
ASOSFRONIE UZUN MARIA

ȘEF SERVICIU,
DRĂGAN FLORENTINA

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ
POTEJCU HADRIAN CONȘTANTIN

CONTROVERINTEZA,
SECRETAR GENERAL
BUCUR JUȚIALE CORNEL



SALARIIILE DE BAZĂ
stabilite pentru funcțiile contractuale din cadrul **SERVICIULUI PUBLIC**
„DIRECȚIA PENTRU ÎNTREȚINEREA ȘI REPARAREA PATRIMONIULUI CONSILIULUI LOCAL,
SERVICIUL DE LUMINAT PUBLIC ȘI DESZĂPEZIRE”

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Director general	S	8.400	10.800
2	Director general adjunct	S	7.200	8.400
3	Contabil șef, Inginer șef	S	6.600	7.200
5	Șef birou, Șef atelier	S	5.500	6.200

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
1.	Inspector de specialitate,	Gradul IA	S	3.500	3.763	3.951	4.149	4.253	4.359
		Gradul I	S	3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109
		Gradul II	S	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.861
		Debutant	S	2.900	3.118	3.274	3.438	3.524	3.612
2.	Consilier juridic	Gradul IA	S	3.500	3.763	3.951	4.149	4.253	4.359
		Gradul I	S	3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109
		Gradul II	S	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.861
		Debutant	S	2.900	3.118	3.274	3.438	3.524	3.612
3.	Inspector,	Gradul IA	SSD	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.985
		Gradul I	SSD	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.861
		Gradul II	SSD	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
		Debutant	SSD	2.900	3.118	3.274	3.438	3.524	3.612
4.	Referent,	Treapta IA	M	2.900	3.118	3.274	3.438	3.524	3.612
		Treapta I	M	2.850	3.064	3.217	3.378	3.462	3.549
		Treapta II	M	2.830	3.042	3.194	3.354	3.438	3.524
		Debutant	M	2.800	3.010	3.161	3.319	3.402	3.487
5.	Administrator,	Treapta I	M	2.850	3.064	3.217	3.378	3.462	3.549
		Treapta II	M	2.790	2.999	3.149	3.306	3.389	3.474
6.	Casier,	-	M ₂ G	2.270	2.440	2.562	2.690	2.757	2.826
		Debutant	M ₂ G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777
7.	Șef formație	-	M ₂ G	2.900	3.118	3.274	3.438	3.524	3.612
8.	Șef formație de specialitate	-	M ₂ G	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.985
9.	Paznic	-	M ₂ G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777
10.	Îngrijitor	-	M ₂ G	2.250	2.419	2.540	2.667	2.734	2.802
		Debutant	M ₂ G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777
11.	Șofer	Treapta I	M ₂ G	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
		Treapta II	M ₂ G	2.800	3.010	3.161	3.319	3.402	3.487
12.	Muncitor calificat (de specialitate)	Treapta I	M ₂ G	3.200	3.440	3.612	3.793	3.888	3.985
		Treapta II	M ₂ G	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.861
		Treapta III	M ₂ G	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
		Treapta IV	M ₂ G	2.900	3.118	3.274	3.438	3.524	3.612
13.	Muncitor calificat (alți)	Treapta I	M ₂ G	2.900	3.118	3.274	3.438	3.524	3.612
		Treapta II	M ₂ G	2.850	3.064	3.217	3.378	3.462	3.549
		Treapta III	M ₂ G	2.830	3.042	3.194	3.354	3.438	3.524
		Treapta IV	M ₂ G	2.800	3.010	3.161	3.319	3.402	3.487
14.	Muncitor necalificat	Treapta I	M ₂ G	2.250	2.419	2.540	2.667	2.734	2.802
		Treapta II (fără sporuri)	M ₂ G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de directorul general cu aprobarea Primarului Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitățile, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

DIRECTOR EXECUTIV,
ASOS FRONIEI UZUN MARIA

PRIMAR
BOIPA IOAN

ȘEF SERVICIU,
DRĂGAN FLORENTINA

PREȘEDINTELE DE ȘEDINȚĂ
PODESCU VADAN
CONSTITUȚIV

CONTRASEMNE
SECRETAR GENERAL
BUCUR LUCIAN CORNEL