



HOTĂRÂREA NR. 574
Din 28.11.2024

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

Consiliul Local al Municipiului Reșița, întrunit în ședință de îndată din data de 28.11.2024;

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului Municipiului Reșița nr. 17406/22.11.2024 și Raportul de Specialitate nr. 17405/22.11.2024 al Direcției de Asistență Socială, precum și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;

Văzând avizul de legalitate al Direcției Juridice înregistrat cu nr. 102871/25.11.2024.

Ținând cont de prevederile HCL nr. 161/25.04.2024 privind aprobarea organigramei și a statelor de funcții ale Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

Conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 598/06.06.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Considerând prevederile art. 64 alin.1) din Legea nr.24 din 27 martie 2000(**republicată**) privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

Potrivit prevederilor Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

În baza Legii nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 292//2011 a asistenței sociale, actualizată,

În temeiul art. 129 alin (2), lit a) coroborat cu alin. (3) lit.c), art. 139 alin. (1), art. 140 alin.(1), art. 154 alin. (3)-(4), art. 196 alin. (1), lit.a), art. 197 și art. 198 alin.(1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 - Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției de Asistență Socială Reșița, potrivit prevederilor art. 11 și art. 38 alin. (3) lit. e) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform anexei la prezenta hotărâre care face parte integrantă din aceasta;



Art. 2 – Prezentă hotărâre intră în vigoare la data comunicării, dată de la care se revocă Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 304/27.06.2024;

Art. 3 - Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița;

Art. 4 - Prezentă hotărâre se comunică:

- Primarului Municipiului Reșița - domnul Popa Ioan;
- Prefectului și Instituției Prefectului județului Caraș-Severin;
- Direcției de Asistență Socială.

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ
PEIA LUCIA ELENA CARMEN

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
BUCUR LUCIAN CORNEL





PRIMAR
POPA IOAN

ANEXA
la HCL nr. 544 / 28.11.2024

SALARIILE DE BAZĂ

stabilite pentru funcțiile publice și pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției de Asistență Socială, instituție publică cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

I. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Director Executiv	S	12.474	16.467
2.	Șef Serviciu	S	9.900	11.000

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază - limita minimă GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
1	Consilier, Consilier juridic, Inspector, Consilier achiziții publice	Grad profesional SUPERIOR	S	7.500	8.063	8.466	8.889	9.111	9.339
		Grad profesional PRINCIPAL	S	7.155	7.692	8.077	8.481	8.693	8.910
		Grad profesional ASISTENT	S	5.643	6.066	6.369	6.687	6.854	7.025
		Grad profesional DEBUTANT	S	5.148	5.534	5.811	6.102	6.255	6.411
2	Referent	Grad profesional SUPERIOR	M	6.184	6.648	6.980	7.329	7.512	7.700
		Grad profesional PRINCIPAL	M	5.812	6.248	6.560	6.888	7.060	7.237
		Grad profesional ASISTENT	M	5.180	5.569	5.847	6.139	6.292	6.449
		Grad profesional DEBUTANT	M	4.650	4.999	5.249	5.511	5.649	5.790

*Notă: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea Cadru nr. 153/2017.



II. FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază- limita minimă GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	Gradul IA	S	7.000	7.525	7.901	8.296	8.503	8.716
		Gradul I	S	5.700	6.128	6.434	6.756	6.925	7.098
		Gradul II	S	4.600	4.945	5.192	5.452	5.588	5.728
		Debutant	S	4.500	4.838	5.080	5.334	5.467	5.604
2	Consilier juridic	Gradul IA	S	7.000	7.525	7.901	8.296	8.503	8.716
		Gradul I	S	5.700	6.128	6.434	6.756	6.925	7.098
		Gradul II	S	4.600	4.945	5.192	5.452	5.588	5.728
		Debutant	S	4.500	4.838	5.080	5.334	5.467	5.604
3	Referent	Treapta IA	M	4.600	4.945	5.192	5.452	5.588	5.728
		Treapta I	M	4.500	4.838	5.080	5.334	5.467	5.604
		Treapta II	M	4.200	4.515	4.741	4.978	5.102	5.230
		Debutant	M	4.000	4.300	4.515	4.741	4.860	4.982
4	Magaziner	-	M/G	4.100	4.408	4.628	4.859	4.980	5.105
5	Administrator	Treapta I	M	4.900	5.268	5.531	5.808	5.953	6.102
		Treapta II	M	4.200	4.515	4.741	4.978	5.102	5.230
6	Muncitor calificat	Treapta I	M/G	4.800	5.160	5.418	5.689	5.831	5.977
		Treapta II	M/G	4.600	4.945	5.192	5.452	5.588	5.728
		Treapta III	M/G	4.450	4.784	5.023	5.274	5.406	5.541
		Treapta IV	M/G	4.200	4.515	4.741	4.978	5.102	5.230
7	Îngrijitor		M/G	4.050	4.354	4.572	4.801	4.921	5.044
		Debutant	M/G	4.000	4.300	4.515	4.741	4.860	4.982
8	Muncitor necalificat	Treapta I	M/G	4.050	4.354	4.572	4.801	4.921	5.044
		Treapta II (fără sporuri)	M/G	4.000	4.300	4.515	4.741	4.860	4.982

*Notă: Salariile de bază prevăzute la lit. a) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea Cadru nr. 153/2017.

Salariul de bază al Directorului executiv se stabilește de către Primarul Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau II în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către Directorul executiv cu aprobarea Primarului Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau II în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

DIRECTOR EXECUTIV
ROȘIAN LIDIA COSMINA

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
BULEA
LUCIAN CORNEL

INSPECTOR,
TĂMAȘ FLORINA

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
PEIĂ LUCIA ELENA CARMEN