

R O M Â N I A
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
MUNICIPIUL REȘIȚA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr. 189
din 31 iulie 2017

privind aprobarea unor măsuri în vederea aplicării Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și din serviciile publice/instituției publice din subordinea Consiliului Local Reșița

Consiliul Local Reșița, întrunit în ședința extraordinară din data de 31 iulie 2017;

Văzând expunerea de motive și raportul de specialitate al Direcția Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane - Serviciul Gestionare Resurse Umane, Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului;

Având în vedere prevederile din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare avizele consultative ale sindicatelor reprezentative din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și din serviciile publice/instituției publice, din subordinea Consiliului Local Reșița nr.2349/31.07.2017, Direcției Poliției Locale Reșița nr. _____/_____ 2017;

Având în vedere prevederile art.III din O.U.G. nr.63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, coroborat cu O.U.G.nr.2/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și alte măsuri;

Ținând cont de prevederile art.11, art.14, art.23, art.25, art.36 alin.(1) și alin.(2), art.38 alin.(2) lit.b) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Văzând prevederile din Legea nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând seama de dispozițiile Legii nr.273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.4, art. 36 alin.(1) și alin.(2) lit.a), alin.(9), art.45 alin.(1), art.49 alin.(1), art.61 alin.(5), art.115 alin.(1) lit.b) și alin.(3) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente posturilor din familia ocupațională *Administrație*, utilizate în:

- aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Reșița;
- Serviciului Public "Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență" Reșița, fără personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public Comunitar de Evidența a Persoanelor a Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public "Direcția de Asistență Socială" Reșița, cu personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public "Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire, cu personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public "Direcția Poliția Locală" Reșița, cu personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița;
- Instituției Publice " Clubul Sportiv Sportiv Municipal-Școlar" Reșița, cu personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița, potrivit prevederilor art. 11 din Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care face parte integrantă din aceasta.

(2) – Începând cu data de 1 iulie 2017 până la data aprobării noilor salarii conform Legii nr.153/2017, se mențin în plată salariile brute pentru fiecare salariat, avute la data de 30 iunie 2017.

(3) – Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții salarizarea se va face la nivelul de salarizare pentru funcții similare

Art. 2 – Primarul Municipiului Reșița, precum și șefii serviciilor publice, cu personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița, vor reîncadra, cu data de 1 iulie 2017, prin dispoziție, personalul la care se face referire la art.1, cu respectarea prevederilor acestui articol.

Art. 3 – Primarul Municipiului Reșița va reîncadra, cu data de 1 iulie 2017, prin dispoziție:

- directorul executiv al Serviciului Public "Direcția de Asistență Socială" Reșița, cu personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița;
- directorul executiv al Serviciului Public "Direcția Poliția Locală" Reșița, cu personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița;
- directorul Serviciului Public "Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire, cu personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița;
- directorul Instituției Publice "Clubul Sportiv Sportiv Municipal-Școlar" Reșița;
- șefii serviciilor publice, fără personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița.

Art. 4 – În termen de 2 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Primarul municipiului Reșița, va prezenta Consiliului Local al Municipiului Reșița propunerile de ajustare a salariilor de bază ale personalului la care se face referire în prezenta hotărâre, după finalizarea unei misiuni de auditare a tuturor posturilor.

Art. 5 – Ordonatorii de credite implicați desemnează, prin dispoziție, un responsabil din cadrul structurilor proprii, care are obligația de a urmări respectarea încadrării în limitele prevăzute de art.25 din Legea nr.153/2017 și pentru a raporta lunar nivelul procentual calculat, înainte de plata salariilor, în timp util, în vederea luării măsurilor de preîntâmpinare a depășirii limitelor legale, stabilite prin art.11 alin.(3) și alin.(4).

Art. 6 – Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului municipiului Reșița, cu respectarea prevederilor art.40 din Legea nr.153/2017, pentru perioada 01.07.2017 – 31.12.2017.

Art. 7 – La data intrării în vigoare a prezentei orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

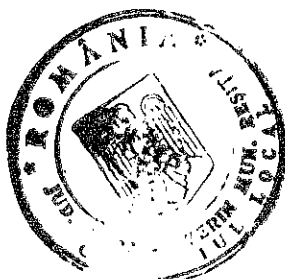
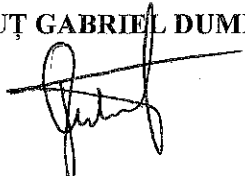
Art. 8 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane - Serviciul Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare și conducătorii serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Reșița.

Art. 9 – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului județul Caraș – Severin;
- Direcția Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane - Serviciul Gestionare Resurse Umane, Salarizare;
- Serviciului Public "Direcția de Asistență Socială" Reșița;
- Serviciului Public "Direcția Poliția Locală" Reșița;
- Serviciului Public "Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire, cu personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor a Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public "Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență" Reșița, fără personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local Reșița;
- Instituției Publice: "Clubul Sportiv Școlar Municipal" Reșița.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

DURUȚ GABRIEL DUMITRU



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,

BUCUR LUCIAN CORNEL

