



HOTĂRÂREA nr. 57

din 26.02.2026

privind aprobarea MEMORANDUMULUI

privind exceptarea operatorului economic Societatea Transport Urban Resita S.R.L, număr de ordine în Registrul Comerțului: J11/657/2016, Cod de Înregistrare Fiscală: RO 36871978, care prestează serviciu comunitar de utilitate publică – transport local de persoane, de la aplicarea prevederilor OUG nr.89/2025, pentru modificarea și completarea legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și completarea unor acte normative

Consiliul Local al Municipiului Reșița, întrunit în ședința ordinară din 26.02.2026,

Având în vedere referatul de aprobare a domnului PRIMAR Ioan POPA nr. 14735/19.02.02.2026 și raportul de specialitate nr.14732/19.02.2026 al Direcției juridice, precum și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;

Ținând cont de avizul de legalitate al Direcției Juridice înregistrat cu nr.14737/19.02.2026.

Văzând solicitarea privind memorandumul a operatorului intern - Societatea Transport Urban Reșița S.R.L. înregistrată cu nr. 348/19.02.2026:

Luând în considerare prevederile art.XXXVI alin.3 și alin.4 din O.U.G nr.89/2025, pentru modificarea și completarea legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și completarea unor acte normative;

Văzând prevederile H.C.L. nr. 333/20.12.2017 prin care a fost aprobat Contractul de delegare a gestiunii serviciului de transport public local prin concesiune în Municipiul Reșița nr. 61305/20.12.2017, către Societatea Transport Urban Reșița S.R.L, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Ordinul Nr. 972/2007 pentru aprobarea Regulamentului-cadru pentru efectuarea transportului public local și a Caietului de sarcini-cadru al serviciilor de transport public local;

În conformitate cu art. 28 alin. 2² art. 29. alin. 5 și art. 52 din Legea Nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

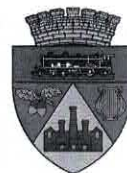
Văzând prevederile Legii Nr. 92/2007 a serviciilor publice de transport persoane în unitățile administrativ-teritoriale, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin. 2 lit. d, alin. 7 lit. n, art. 139 alin. 1, art. 196 alin. 1 lit. a, art. 197 alin. 1, alin. 2 și alin. 4, art. 198 alin. 1 și alin. 2 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

HOTARASTE:

Art. 1. – Se aprobă Memorandumul privind **exceptarea operatorului economic Societatea Transport Urban Resita S.R.L**, Număr de ordine în Registrul Comerțului: J11/657/2016, Cod de Înregistrare Fiscală: RO 36871978, care prestează serviciu comunitar de utilitate publică – transport local de persoane, **de la aplicarea prevederilor OUG nr.89/2025**, pentru modificarea și completarea legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și completarea unor acte normative;

Art.2 Se transmite spre aprobare Guvernului României, prin intermediul Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației Memorandumul, anexa nr.1 la prezenta;



Art. 3 – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcției Juridica; Direcția Buget, Finanțe – Contabilitate, Resurse Umane și operatorul Societatea Transport Urban Reșița S.R.L.

Art. 4– Prevederile memorandumului intră în vigoare ulterior aprobarii Memorandumului de catre Guvernul Romaniei;

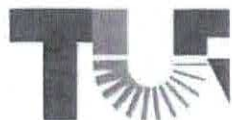
Art. 5– Prezenta hotărâre se comunica:

- Guvernului Romaniei, prin intermediul Ministerului Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației;
- Prefectului si Instituției Prefectului Județului Caraș-Severin;
- Primarului municipiului Reșița domnul Popa Ioan;
- Direcției Juridice;
- Direcției Buget, Finanțe – Contabilitate, Resurse Umane;
- Societatii Transport Urban Resita S.R.L;

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ,
MATICHEȘCU BOGDAN NICOLAE



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
BUCUR LUCIAN CORNEL



ANEXA Nr. 1 la HCL Nr. 57 / 26.02.2026

Nr.348/19.02.2026

Catre. Ministerul Dezvoltării, Lucrurilor Publice și Administrației

Directia Generala Administratie Publica

In atentia: Domnului Cseke Attila Zoltan-Ministrul M.D.L.P.A

Ref: Memorandum aprobare crestere cheltuieli de natura salariala cu indicele mediu de crestere a preturilor prognozat și aprobarea creșterii numărului de personal față de cel realizat în anul 2025 cu: 10 posturi șoferi autobuz, 2 posturi electromecanici, 2 posturi mecanici, 2 posturi igienizare-curatenie, 2 posturi control, 1 post tehnician IT, și cheltuielile de natură salarială aferente, datorită dezvoltării activității societății Transport Urban Resita SRL, conform art. XXXVI alin. (2) și (4) din OUG 89/2025

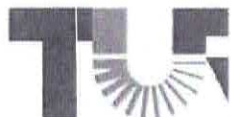
I. Temeiul juridic aplicabil operatorului economic Societatea Transport Urban Resita S.R.L

Societatea Transport Urban Reșița S.R.L depune prezentul memorandum în baza Articolul XXXVI alineat (2) literele a) și c) și alineat (7) din Ordonanța de Urgență nr. 89 din 23.12.2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

(2) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum. Creșterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării memorandumului și nu pot depăși lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului următorii operatori economici:

a) care nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevăd în anul 2026 pierderi și plăți restante;

b) care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și prevăd reducerea pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puțin dublul sumelor



programate pentru majorarea cheltuielilor de natură salarială, precum și reducerea plăților restante cu cel puțin 20% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, după caz;

c) care au beneficiat de subvenții/transferuri în anul 2025 pentru activitatea operațională de la bugetul de stat/local, după caz, cu condiția ca sumele reprezentând creșteri salariale conform lit. a) și b) să fie suportate din venituri proprii, cu reflectarea în creșterea acestora în mod corespunzător

(4) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește numărul de personal față de cel realizat în anul 2025 și cheltuielile de natură salarială aferente, numai în cazul dezvoltării activității acestora, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

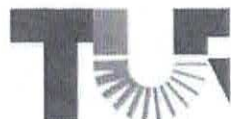
b) operatorii economici care au înregistrat pierderi și/sau plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția ca aceste sume să se reflecte în creșterea veniturilor din exploatare în mod corespunzător.

(7) În cazul regiilor autonome și al societăților din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea autorităților administrației publice locale, memorandumurile prevăzute la alin. (2)-(4) vor fi inițiate, în condițiile legii, de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ca urmare a solicitării justificate a autorității publice tutelare, și supuse aprobării Guvernului.

II. Analiza încadrării în condiționalitățile prevăzute de art. XXXVI alineat (2) literele a), b) și c), respectiv art. XXXVI alineat (4) literele a).

Societatea Transport Urban Reșița S.R.L. (TUR) este o societate în care Consiliul Local al Municipiului Reșița este deținător al întregului capital social și care asigură serviciul public de transport local de persoane, în baza Contractului de delegare a gestiunii nr. 61305/20.12.2017 aprobat prin HCL Resita nr.333/20.12.2027, pe raza municipiului Reșița și a localităților arundate: Cuptoare, Moniom, Doman și Terova.

În calitate de operator de transport public, societatea are obligația legală de a asigura continuitatea serviciului, fără întreruperi, conform prevederilor contractuale și ale Legii nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, art. 47 alin. (3) lit. a) și c). Orice perturbare a programului de transport afectează direct populația și poate atrage atât răspundere contractuală, cât și răspundere contravențională.



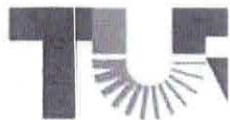
Societatea Transport Urban Reșița SRL

România, jud. Gorj, Severin, 327100 Reșița, B-dul Republicii nr. 29
Tel: 0356401778 | e-mail: contact@turesita.ro | www.turesita.ro
Număr de ordine în Registrul Comerțului: J11/657/2019 | Cod de înregistrare Fiscală: RO 360719TB
Bancă: Banca Comercială Română | Cont: RO23RNCB01000154674630001
Capital social: 630.000 RON

În luna decembrie 2024 a fost recepționat proiectul de modernizarea transportului public, finanțat din fonduri europene nerambursabile. Proiectul a avut ca obiectiv principal introducerea de tramvaie și autobuze electrice, alături de dezvoltarea infrastructurii de exploatare și mentenanță, inclusiv modernizarea depoului și a echipamentelor auxiliare, **valoarea proiectului fiind de 259.445.063,80 lei fara TVA.**

Evoluția Principalilor Indicatori Economico-Financiar

Indicator	Aprobat bvc2025	Preliminat/realizat 2025	program 2026	Program 2026/Preliminat realizat 2025
Venituri totale ,din care	15,204,000	14,196,631	16,545,500	116.55%
Venituri subvenții/transferuri	10,900,000	9,065,000	9,246,300	102.00%
Cheltuieli totale ,din care	14,526,000	13,897,803	15,463,184	111.26%
Cheltuieli de natura salariala	8,794,000	8,656,964	9,525,025	110.03%
Cheltuieli cu salariile	7,915,000	7,786,908	8,550,025	109.80%
Bonusuri	879,000	870,056	975,000	112.06%
Rezultat brut	678,000	298,828	1,082,316	362.19%
Plati restante				
Creante restante				
Numar de personal la finele anului	102	102	121	118.63%
Numar mediu de personal	102	99	106	107.07%
castig mediu brut pe baza cheltuielilor de natura salariala	7,185	7,287	7,488	102.76%
castig mediu brut lunar pe salariat determinat conform OG NR.26/2013	6,467	6,555	6,722	102.55%
Productivitatea muncii	149,059	143,400	156,090	108.85%



Menționăm că Societatea Transport Urban Reșița S.R.L la data de 31 decembrie 2025 nu a înregistrat pierderi și nu a avut plăți restante către bugetul de stat. Pentru justificarea faptului că nu înregistrăm plăți restante la bugetul de stat anexăm Certificat de atestare fiscală eliberat de Agenția Națională de Administrare Fiscală - AJFP Caras Severin.

Sumele reprezentând creșteri salariale conform art. XXXVI alineat (2) vor fi suportate din venituri proprii, cu reflectarea în creșterea acestora în mod corespunzător. Creșterea veniturilor proprii se datorează de înființarea noilor trasee și totodată crește și numărul de clienți.

Numărul total de angajați la 31 decembrie 2025 este de 102 persoane, structurate astfel: Vatmani – 29 posturi, șoferi autobuz – 23 posturi, exploatare întreținere, mentenanță tramvaie și autobuze – 26 posturi, control – 9 posturi, igienizare-curatenie – 5 posturi, tesa -10 posturi.

Indexarea cheltuielilor de natura salarială față de nivelul realizat în anul 2025, cu sumele reprezentând creșteri ale acestora cu indicele mediu de creștere a preturilor prognozate pentru anul 2026, respectiv de 6,5%, aplicabil pe o perioadă de 9 luni (începând cu 01.04.2026), pe baza analizei fundamentale și prezentate mai jos conform art. XXXVI, al (2) lit a) din OUG 89/2025;

Valoarea indexării cu indicele de creștere de 6,5% - 379.611 lei .

Conform calculului următor $7.786.908 / 12 * 9 * 6,5\% = 379.611$ lei (nivelul cheltuielilor cu salariile realizate la 31.12.2025)

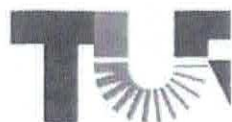
Conform art. XXXVI alin. (2) din OUG 89/2025 solicităm și creșterea numărului de personal (10 șoferi autobuz, 2 electromecanici, 2 mecanici, 2 igienizare-curatenie, 2 persoane la control , 1 persoană tehnician față de cel realizat în anul 2025 și cheltuielile de natură salarială aferente, datorită dezvoltării activității Transport Urban Reșița SRL.

În prezent, activitatea de transport public se desfășoară cu: 13 tramvaie, deservite de 29 vatmani, cu un parcurs anual de 603.571 km/an, 10 autobuze, deservite de 23 șoferi, cu un parcurs anual de 589.582 km/an.

În perioada următoare societatea va primi în folosință, tot prin finanțare europeană; un număr suplimentar de 14 autobuze electrice (12 m), 8 microbuze electrice, stații de încărcare pentru autobuze.

Aceste investiții presupun exploatarea unor echipamente moderne, cu un grad ridicat de complexitate tehnologică, având o durată de viață estimată de minimum 25 de ani.

Extinderea flotei va permite înființarea de trasee noi: Reșița – Văliug, Mociur – Marginea, Driglovăț, Dealul Mare, Poiana Golului, ceea ce va conduce la: creșterea numărului de kilometri



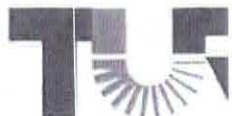
parcurși, creșterea volumului de activitate, creșterea numărului de călători, creșterea veniturilor proprii ale societății.

Pentru asigurarea funcționării continue și la standarde ridicate a noilor mijloace de transport și a infrastructurii aferente, inclusiv a celor 20 mijloace transport suplimentare, este necesară suplimentarea personalului față de nivelul realizat în anul 2025, **începând cu 01.06. 2026 după cum urmează:**

Denumirea postului	Nr posturi	Salar tarifar afalt in plata la 30nov2025	Salar tarifar afalt in plata la 30nov cu majorare 6,5%	Cheltuieli cu bonus,tichete	Cheltuieli de natura salariala (bonus,tichete)	Total salarii /luna *nr posturi	Cheltuieli de natura salariala /6luni
soferi	10	5.120	5.453	800	6.253	62.528	375.168
mecanici	2	5.120	5.453	800	6.253	12.506	75.034
electromecanic	2	5.120	5.453	800	6.253	12.506	75.034
igienizare/curatenie	2	4.500	4.793	800	5.593	11.185	67.110
control	2	4.500	4.793	800	5.593	11.185	67.110
tehnician	1	6.000	6.390	800	7.190	7.190	43.140
TOTAL	19	30.360	32.333	4.800	37.133	117.099	702.595

Această creștere este determinată exclusiv de **dezvoltarea activității societății** și de necesitatea respectării obligațiilor contractuale și legale privind prestarea serviciului public de transport.

Indexarea fondului de salarii cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 (6,5%) este necesară pentru:menținerea personalului calificat,asigurarea exploataării la standarde ridicate a investițiilor finanțate din fonduri UE,prevenirea migrației personalului specializat, menținerea calității serviciului public.Exploatarea și mentenanța tramvaielor și autobuzelor electrice, precum și a infrastructurii energetice, necesită personal calificat în mecanică și electromecanică, electricitate de forță, sudură specializată, diagnoză sisteme electrice și electronice.Pierderea acestui personal ar genera costuri suplimentare de recrutare și formare, perioade de inadaptare profesională, scăderea duratei de viață a echipamentelor, risc



neîndeplinire a indicatorilor asumați prin finanțarea europeană. Externalizarea mentenanței nu reprezintă o soluție viabilă, întrucât activitățile sunt de nișă, există puțini operatori specializați, costurile sunt semnificativ mai ridicate, s-ar crea dependență tehnologică. Vatmanii și șoferii operează mijloace de transport de mare valoare și influențează direct siguranța circulației, durata de viață a vehiculelor, costurile de întreținere, imaginea serviciului public. Fluctuația ridicată a acestui personal ar putea conduce la creșterea numărului de accidente, creșterea cheltuielilor de reparații, depășirea indicatorilor din analiza cost-beneficiu, afectarea continuității serviciului.

Majorarea cheltuielilor salariale și a numărului de personal este determinată obiectiv de punerea în funcțiune a unor investiții majore finanțate din fonduri europene, necesitatea menținerii personalului specializat, deficitul de personal calificat pe piața muncii, obligația asigurării continuității serviciului public și extinderea activității societății.

Neaprobarea solicitării (memorandumului) ar putea avea consecința degradarea investițiilor, creșterea costurilor de exploatare, afectarea indicatorilor economici, risc de neîndeplinire a obligațiilor contractuale și legale.

Menționăm că Societatea Transport Urban Reșița S.R.L. nu este finanțată de la bugetul de stat, astfel încât majorarea fondului de salarii: nu generează cheltuieli bugetare suplimentare, nu influențează deficitul bugetar.

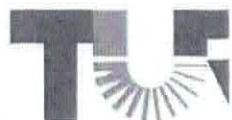
Indexarea fondului de salarii și creșterea numărului de personal se realizează din venituri proprii ale societății, iar dezvoltarea activității va conduce la încasări suplimentare la bugetul de stat în anul 2026, sub formă de taxe, impozite și contribuții.

III. CONCLUZIE:

Solicităm Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în contextul celor expuse mai sus, inițierea Memorandumului în vederea aprobării de către Guvernul României astfel:

- în baza art. XXXVI al. (2) din OUG 89/2025 **aprobarea majorării cheltuielilor de natură salarială,** pentru personalul existent în prezent, **față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza analizei temeinic justificate expuse mai sus, în valoare de 379.611 lei.**

- în baza art. XXXVI al. (4) din OUG 89/2025 **aprobarea c suplimentării numărului de personal față de cel realizat în anul 2025** cu: 10 posturi șoferi autobuz; 2 posturi electromecanici,



Societatea Transport Urban Reșița SRL

România, jud. Caraș-Severin, 320100 Reșița, B-dul Republicii nr. 25
Tel: 0238401173 | e-mail: contact.turesita.ro | www.turesita.ro
Număr de ordine în Registrul Comerțului: J41/AB57/2016 | Cod de înregistrare Fiscală: RO 36671976
Bancă: Banca Comercială Română | Cont: RO23RNCB01000154574830001
Capital social: 630 000 RON

2 posturi mecanici, 2 posturi igienizare, 2 posturi pentru control, 1 post tehnic (total suplimentare 19 posturi) de la 102 la 121 posturi, datorită dezvoltării activității societății Societății Transport Urban Reșița. Suplimentarea numărului de personal va determina o majorare a cheltuielilor de natură salarială cu suma de 702.595 lei în anul 2026, ca urmare a extinderii activității de transport public local.

Cu stima,

Director General

Director Economic

Director Tehnic

Consilier juridic

Stanciu Laurențiu

Bancsovs Lina

Negoianu Dorel

Teodorescu Mircea



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
MIATICHESCU BOGDAN NICOLAE



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
BUCUR AUDIAN CORNEL

