

R O M Â N I A
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
MUNICIPIUL REȘIȚA
CONSILIUL LOCAL

H O T Ă R Ă R E A Nr. 156
din 25.04.2019

privind aprobarea organigramei, a statului funcțiilor de demnitate publică alese și a statelor de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița

Consiliul Local Reșița, întrunit în ședința de îndată din data de 25.04.2019;

Având în vedere expunerea de motive și raportul de specialitate al Direcției Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare și al Direcției Buget, Finanțe – Contabilitate, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița;

Ținând cont de adresa Instituției Prefectului - Județul Caraș-Severin nr. 4/7161/11.05.2018 privind numărul maxim de posturi pentru unitatea administrativ-teritorială – Municipiul Reșița, pentru anul 2018, înregistrată la Registratura generală a Consiliului Local al Municipiului Reșița sub nr. 41514/15.05.2018;

Văzând avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 15960/2019, înregistrat la Registratura generală a Consiliului Local al Municipiului Reșița sub nr. 34937/18.04.2019;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local nr. 54/27.02.2018 privind aprobarea organigramei, a statului funcțiilor de demnitate publică alese și a statelor de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița, cu modificările și completările ulterioare, adoptată în baza avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 35315/2018, înregistrat la Registratura generală a Consiliului Local al Municipiului Reșița sub nr. 63084/02.08.2018,

Văzând prevederile art. 17 alin. (1)-(5), art. 55 lit. c), art. 58, art. 65-66, art. 68, art. 74 alin. (5), art. 75-77 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de dispozițiile art. 97 lit. c), art. 99 alin. (1) lit. b), precum și alin. (2)-(7), art. 100, art. 107 alin. (1), alin. (3), art. 2 alin. (3), art. 111, precum și art. 112 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare;

În baza prevederilor art. 4 alin. (1) și art. 5 din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată în anul 2014, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare dispozițiile art. 3 alin. (1) lit. a) și alin. (2) din Anexa la Hotărârea de Guvern nr. 1.332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale;

Văzând Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale

Având în vedere prevederile ART. III alin. (1)-(2), **alin. (5)** alin. (8)-(8¹) și (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând dispozițiile alin. (2) al art. XVI, Cartea II, Titlul III din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (4), art. 12 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de prevederile **art. 38** din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 50/2019 a bugetului de stat pe anul 2019, precum și de cele ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 47/2019 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2019;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. b), art. 45 alin. (1), art. 49 alin. (1)-(2), art. 61 alin. (5), art. 115 alin. (1) lit. b) și alin. (3) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1 – Se aprobă organigrama aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița, conform Anexei nr. 1, ca urmare a reorganizării activității acestuia.

Art.2 – Se aprobă statul de funcții al funcțiilor de demnitate publică alese ale Municipiului Reșița, conform Anexei nr. 2;

Art.3 – Se aprobă statul de funcții privind funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița, conform Anexei nr. 3, ca urmare a diminuării numărului de funcții publice;

Art.4 – Se aprobă statul de funcții privind funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița, conform Anexei nr. 4, ca urmare a diminuării numărului de funcții contractuale;

Art.5 – Anexele nr. 1 – 4 la prezenta hotărâre, fac parte integrantă din aceasta.

Art.6 - (1) Prezenta hotărâre intră în vigoare cu aplicarea procedurilor legale prevăzute de art. 107¹ din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale art. 75 alin. (1) și alin. (3) și art. 76 lit. a)-b) și lit.d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția dispozițiilor de la alin. (2)-(4) ale prezentului articol, care vor intra în vigoare de la data comunicării hotărârii.

(2) Cu minim 20 de zile lucrătoare înainte de data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Primarul Municipiului Reșița, prin compartimentul de resort, va notifica personalul angajat în regim contractual, cu privire la încetarea contractelor individuale de muncă, determinată de desființarea locurilor de muncă ocupate de salariați, din motive care nu țin de persoana acestora, potrivit art. 65 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu art. 75 alin. (1) și alin. (3), 76 lit.a-b) și lit. d).

(3) Funcționarii publici de conducere, care vor fi eliberați din funcțiile publice de conducere, au prioritate la ocuparea unei funcții publice vacante de nivel inferior, conform art. 99 alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare.

(4) La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Primarul Municipiului Reșița va emite dispoziții prin care funcționarii publici vor fi numiți în cadrul noilor structuri înființate/redenumite, conform prevederilor art. 100 din Legea nr. 188/1999, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7 - În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei, conducătorii structurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița (directorii generali/directorii executivi/sefii de servicii/sefii de birou/ coordonatorii) au obligația de a întocmi și supune aprobării Consiliului Local al municipiului Reșița Regulamentul de Organizare și Funcționare al noilor structuri.

Art.8 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare.

Art.9 – (1) În situația în care la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri mai există persoane care nu au epuizat, în tot sau în parte, numărul zilelor de preaviz, acestora li se vor delega atribuții potrivit pregătirii profesionale până la finalizarea acestora.

(2) De asemenea, în situația în care la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri mai există persoane cărora nu le-a fost comunicat termenul de preaviz prin act administrativ, respectiv lista posturilor vacante în momentul comunicării, din motive obiective, acesta (termenul de preaviz) va curge din momentul comunicării, cu respectarea prevederilor alineatului precedent.

Art.10 – La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se revocă orice altă prevedere contrară.

Art.11 – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului județul Caraș – Severin;
- Structurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița;
- Direcției Buget, Finanțe – Contabilitate;
- Direcției Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare;
- Agenției Naționale a Funcționarilor Publici București;

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MATICESCU BOGDAN NICOLAE



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR
BUCUR IULIAN CORNEL





PRESEDINTE DESIDINIA.

DIRECTOR EXECUTIV,

[illegible]

CONTRASEMNEAZA
SECRETAR
BUCUR, LUCIAN-CORNEL

STAT DE FUNCȚII
PRIVIND FUNCȚIILE DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE
ALE MUNICIPIULUI REȘIȚA

Nr. Crt.	Funcția :	Nivelul studiilor	GRAD / TREAPTA PROFESIONALĂ	Gradația	Numar de posturi
I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ					
1	PRIMAR	S			1
2	VICEPRIMAR	S			2
	Total				3

PRIMAR,
POPA IOAN

DIRECTOR EXECUTIV,
DRĂGAN FLORENTINA

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MATICHESCU BOGDAN NICOLAE

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
BUCUR LUCIAN CORNEL



STAT DE FUNCȚII
PRIVIND FUNCȚIILE PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL
PRIMARULUI MUNICIPIULUI REȘIȚA

Nr. Crt.	Funcția publică	Studii	Clasa	Grad	Gradul profesional	Gradația	Numar de posturi
I. FUNCȚII PUBLICE GENERALE							
I.A) Funcții publice generale de conducere							
1	SECRETAR AL MUNICIPIULUI	S		I-II	-	-	1
2	DIRECTOR GENERAL	S		I-II	-	-	1
3	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S		I-II	-	-	1
4	DIRECTOR EXECUTIV	S		I-II	-	-	6
5	ȘEF SERVICIU	S		I-II	-	-	7
6	ȘEF BIROU	S		I-II	-	-	8
Total funcții publice generale de conducere (I.A)							24
I.B) Funcții publice generale de execuție							
1	AUDITOR	S	I	-	superior	1-5	3
2	CONSILIER	S	I	-	superior	1-5	40
3	CONSILIER	S	I	-	principal	1-5	9
4	CONSILIER	S	I	-	asistent	1-5	10
5	CONSILIER	S	I	-	debutant	1-5	7
6	CONSILIER JURIDIC	S	I	-	superior	1-5	3
7	CONSILIER JURIDIC	S	I	-	principal	1-5	3
8	CONSILIER JURIDIC	S	I	-	asistent	1-5	2
9	CONSILIER JURIDIC	S	I	-	debutant	1-5	1
10	INSPECTOR	S	I	-	superior	1-5	24
11	INSPECTOR	S	I	-	principal	1-5	10
12	INSPECTOR	S	I	-	asistent	1-5	6
13	REFERENT DE SPECIALITATE	SSD	II	-	superior	1-5	2
14	REFERENT	M	III	-	superior	1-5	10
Total funcții publice generale de execuție (I.B)							130
Total funcții publice generale (I.A+I.B)							154
II. FUNCȚII PUBLICE SPECIFICE							
II.A) Funcții publice specifice de conducere							
1	ARHITECT ȘEF	S		I-II	-	-	1
Total funcții publice specifice de conducere (II.A)							1
II.B) Funcții publice specifice de execuție							
1	POLIȚIST LOCAL	S	I	-	superior	1-5	5
2	POLIȚIST LOCAL	S	I	-	asistent	1-5	2
3	POLIȚIST LOCAL	M	III	-	superior	1-5	34
4	POLIȚIST LOCAL	M	III	-	principal	1-5	6
5	POLIȚIST LOCAL	M	III	-	asistent	1-5	16
Total funcții publice specifice de execuție (II.B)							63
Total funcții publice specifice (II.A+II.B)							64
Total funcții publice de conducere aparat de specialitate al Primarului Mun. Reșița (I.A+II.A)							25
Total funcții publice de execuție aparat de specialitate al Primarului Mun. Reșița (I.B+II.B)							193
TOTAL FUNCȚII PUBLICE aparat de specialitate al Primarului Mun. Reșița (I + II)							218

PRIMAR,
POPA IOAN



PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,
MATICESCU BOGDAN NICOLAE

DIRECTOR EXECUTIV,
DRĂGAN FLORENTINA

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR,
BUCUR LUCIAN CORNEL

STAT DE FUNCȚII
PRIVIND FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL
APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI REȘIȚA

Nr. Crt.	Funcția :	Nivelul studiilor	GRAD	GRAD / TREAPTA PROFESIONALĂ	Gradația	Numar de posturi
I. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:						
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	-	-	1-5	1
2	SEF BIROU	S	II	II	1-5	2
Total funcții contractuale de conducere:						3
II. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE:						
II.A) administrație publică						
1	CONSILIER/CONSILIER JURIDIC/ REFERENT*	S, SSD, M		-	1-5	4
2	CONSILIER**	S		Gr. IA	1-5	5
3	EXPERT	S		Gr. I	1-5	1
4	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S		Gr. IA	1-5	5
5	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S		Gr. I	1-5	7
6	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S		Gr. II	1-5	9
7	INSPECTOR DE SPECIALITATE	S		debutant	1-5	1
8	REFERENT	M		Tr.IA	1-5	4
9	REFERENT	M		Tr.I	1-5	2
10	ADMINISTRATOR	M		Tr.I	1-5	1
11	CASIER	M,G		-	1-5	4
12	MAGAZINER	M,G		-	1-5	1
13	ÎNGRIJITOR	M/G		-	1-5	8
14	ȘOFER	M/G		Tr.I	1-5	1
15	MUNCITOR CALIFICAT	M/G		Tr.I	1-5	5
16	MUNCITOR CALIFICAT	M/G		Tr.II	1-5	1
17	MUNCITOR CALIFICAT	M/G		Tr.III	1-5	7
18	MUNCITOR CALIFICAT	M/G		Tr.IV	1-5	2
19	MUNCITOR NECALIFICAT	M/G		Tr.I	1-5	2
Total funcții contractuale de execuție (II.A) - adm. publică):						70
II.C) Sănătate***						
1	MEDIC (școlar)	S		specialist	1-5	2
2	MEDIC (școlar)	S		-	1-5	3
3	MEDIC (dentist)	S		primar	1-5	1
4	MEDIC (dentist)	S		-	1-5	7
5	ASISTENT MEDICAL	PL		principal	1-5	24
6	ASISTENT MEDICAL	PL		-	1-5	2
7	MEDIATOR SANITAR	M		-	1-5	2
Total funcții contractuale de execuție (II.C - Sănătate)**:						41
Total funcții contractuale de execuție (II.A+II.B+II.C+II.D)						111
Total funcții contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița						114

* Notă: posturi contractuale la Compartimentul Cabinet Primar care se ocupă pe perioadă determinată, precum și cu fracțiune de normă.

** Notă: posturi contractuale de execuție care se ocupă pe perioadă determinată pentru implementarea proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă.

*** Nu intră la calculul numărului maxim de posturi

PRIMAR,
POPA IOAN

DIRECTOR EXECUTIV,
FLORENTINA DRĂGAN

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ
MATICESCU BOGDAN NICOLAE

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR,
BUCUR LUCIAN CORNEL

