



HOTĂRÂREA Nr. 9
din 26.01.2023

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

Consiliul Local Reșița, întrunit în ședința ordinară din data de 26.01.2023;

Având în vedere referatul de aprobare nr. 4666/25.01.2023 și raportul de specialitate nr. 4667/25.01.2023 al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului local;

Văzând Avizul de legalitate al Direcției Juridice nr. 4808/25.01.2023;

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform căruia începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea – SECȚIUNEA 1 – Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcții/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căroră:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, inclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), alin. (2¹) și alin.(2²) cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

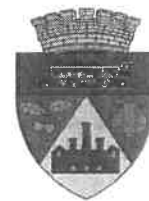
Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 7/26.01.2023 privind aprobarea organigramei, a statului funcțiilor de demnitate publică alese și a statelor de funcții ale Primăriei Municipiului Reșița;

DIRECȚIA BUGET, FINANȚE-CONTABILITATE, RESURSE UMANE

Serviciul Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare

Adresa: Piața 1 Decembrie 1918 Nr. 1A, Tel./Fax: 0255/221677 / 0355/080288.

E-mail: resurse.umane@primariareșita.ro



Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 8/26.01.2023 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 158/25.04.2019 privind aprobarea organigramei, a statelor de funcții ale Serviciului Public „Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență”, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița;

Considerând prevederile art. 64 alin. (1) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare consultările care au avut loc cu organizația sindicală reprezentativă, respectiv Sindicatul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Reșița și al Serviciilor publice fără personalitate Juridică, consemnate în Minuta din data de 20.01.2023;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 140 alin. (1), art. 154 alin. (3)-(4), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 alin. (1), alin. (2) și alin. (4) și art. 198 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și din cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, conform Anexei care face parte din prezenta Hotărâre.

Art. 2 – Prezenta hotărâre, produce efecte de la data de 01.01.2023.

Art. 3 – La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 7/10.01.2022 se revocă.

Art. 4 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Reșița.

Art. 5 – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului Județul Caraș-Severin;
- Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane;
- Serviciului Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane.
- Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public “Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
BOGDAN NICOLAE MATICHESCU



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
LUCIAN CORNEL BUCUR

SALARIIILE DE BAZĂ

stabilite pentru funcțiile publice și contractuale
din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și din cadrul serviciilor publice fără personalitate
juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

I. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	12.464	16.640
2.	Director general*[1]	S	9.240	11.880
3.	Arhitect-șef*[2]	S	9.240	11.880
4.	Director executiv	S	9.240	11.880
5.	Director executiv adjunct	S	8.580	9.240
6.	Șef serviciu	S	7.920	8.580
7.	Șef birou	S	6.600	7.920

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*[1] Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

*[2] Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
				1	2	3	4	5
1	Auditor,	grad profesional SUPERIOR	6.237	6.705	7.040	7.392	7.577	7.766
		grad profesional PRINCIPAL	4.476	4.812	5.053	5.306	5.439	5.575
		grad profesional ASISTENT	3.696	3.973	4.172	4.381	4.491	4.603
2	Consilier, Consilier juridic, Inspector, Polițist local, Consilier achiziții publice,	grad profesional SUPERIOR	6.237	6.705	7.040	7.392	7.577	7.766
		grad profesional PRINCIPAL	4.476	4.812	5.053	5.306	5.439	5.575
		grad profesional ASISTENT	3.696	3.973	4.172	4.381	4.491	4.603
		grad profesional DEBUTANT	3.354	3.606	3.786	3.975	4.074	4.176
3	Referent de Specialitate, Polițist local	grad profesional SUPERIOR	SSD	3.465	3.725	3.911	4.107	4.210
		grad profesional PRINCIPAL	SSD	3.110	3.343	3.510	3.686	3.778
		grad profesional ASISTENT	SSD	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767
		grad profesional DEBUTANT	SSD	3.090	3.322	3.488	3.662	3.754
4	Referent, Polițist local	grad profesional SUPERIOR	M	3.080	3.311	3.477	3.651	3.742
		grad profesional PRINCIPAL	M	3.070	3.300	3.465	3.638	3.729
		grad profesional ASISTENT	M	3.060	3.290	3.455	3.628	3.719
		grad profesional DEBUTANT	M	3.050	3.279	3.443	3.615	3.798

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 și art.1 din Hotărârea nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1	Administrator public**	S	12.464	16.640
2	Șef serviciu	S	7.280	7.920
3	Șef birou	S	5.940	7.260

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**NOTĂ: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către PRIMAR, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
				1	2	3	4	5
1.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate,	Gradul IA**	6.237	6.705	7.040	7.392	7.577	7.766
		Gradul I	4.476	4.812	5.053	5.306	5.439	5.575
		Gradul II	3.696	3.973	4.172	4.381	4.491	4.603
		Debutant	3.354	3.606	3.786	3.975	4.074	4.176
2.	Consilier juridic	Gradul IA**	6.237	6.705	7.040	7.392	7.577	7.766
		Gradul I	4.476	4.812	5.053	5.306	5.439	5.575
		Gradul II	3.696	3.973	4.172	4.381	4.491	4.603
		Debutant	3.354	3.606	3.786	3.975	4.074	4.176
3.	Referent, inspector,	Treapta IA**	M	3.080	3.311	3.477	3.651	3.742
		Treapta I	M	3.070	3.300	3.465	3.638	3.729
		Treapta II	M	3.060	3.290	3.455	3.628	3.719
		Debutant	M	3.050	3.279	3.443	3.615	3.798
4.	Administrator	Treapta I	M	3.282	3.528	3.704	3.889	4.086
		Treapta II	M	3.050	3.279	3.443	3.615	3.798

5.	Casier, magaziner	-	M;G	3.040	3.268	3.431	3.603	3.693	3.785
	Debutant		M;G	3.030	3.257	3.420	3.591	3.681	3.773

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
6.	Ingrijitor	-	M;G	3.020	3.247	3.409	3.579	3.668	3.760
	Debutant		M;G	3.010	3.236	3.398	3.568	3.657	3.748
7.	Șofer	Treapta I	M;G	3.040	3.268	3.431	3.603	3.693	3.785
		Treapta II	M;G	3.030	3.257	3.420	3.591	3.681	3.773
8.	Muncitor calificat	Treapta I	M;G	3.060	3.290	3.455	3.628	3.719	3.812
		Treapta II	M;G	3.050	3.279	3.443	3.615	3.705	3.798
		Treapta III	M;G	3.040	3.268	3.431	3.603	3.693	3.785
		Treapta IV	M;G	3.030	3.257	3.420	3.591	3.681	3.773
9.	Muncitor necalificat	Treapta I	M;G	3.020	3.247	3.409	3.579	3.668	3.760
		Treapta II (fără sporuri)	M;G	3.010	3.236	3.398	3.568	3.657	3.748

*NOTĂ: Salarile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salarile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 și art. 1 din Hotărârea de Guvern nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

**NOTĂ: Salarile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului municipiului.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către Primarul Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

DIRECTOR EXECUTIV,
ASOSFRONIEI UZUN MARIA

PRIMAR
POPA IOAN

ŞEF SERVICIU
Iugăreanu Maria

Consilier
Blaga Sabin

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
BOGDAN NICOLAE MATICHESCU



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
LUCIAN CORNEL BUCUR