

ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
MUNICIPIUL REȘIȚA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr. 274
din 27.07.2018

**pentru modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Reșița
Nr. 375/20.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din
cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului
Municipiului Reșița și Consiliul Local al Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice cu
sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, ca urmare a
trecerii contribuțiilor de la angajator la angajat începând cu data de 01.01.2018,
cu modificările și completările ulterioare**

Consiliul Local Reșița, întrunit în ședința ordinară din data de 27.07.2018;

Văzând expunerea de motive și raportul de specialitate al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane - Serviciul Gestionare Resurse Umane, Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, precum și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;

Tinând cont de referatul 10020/17.07.2018 al Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire” cu personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local al municipiului Reșița, înregistrat la Registratura Generală a Consiliului Local al Municipiului Reșița sub. Nr.60981/25.07.2018;

Luând în considerare procesul verbal nr. 10475/25.07.2018 încheiat cu *Sindicatul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și al serviciilor publice fără personalitate juridică*.

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 54/27.02.2018 privind aprobarea organigramei, a statului funcțiilor de demnitate publică alese și a statelor de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 55/27.02.2018 privind aprobarea organigramei și a statelor de funcții, precum și a Regulamentului de organizare și funcționare, ale Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al municipiului Reșița;

Tinând cont de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 56/27.02.2018 privind aprobarea organigramei și a statelor de funcții ale Serviciului Public „Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița, fără personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local al municipiului Reșița.

Văzând Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 156/25.05.2018 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire” cu personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local al municipiului Reșița.

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 58/27.02.2018 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Instituției Publice: “Clubul Sportiv Școlar Municipal” Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;

În conformitate cu prevederile art.VII alin. (1) și alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Având în vedere Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

Văzând prevederile Hotărârii de Guvern nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Având în vedere prevederile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, coroborat cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și alte măsuri;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare;

Tinând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile art. 11 alin. (1), art. 38 alin. (3) lit. a), lit. e și lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. b), art. 45 alin. (1), art. 49 alin. (1), art. 61 alin. (5), art. 115 alin. (1) lit. b), alin. (3) și alin. (6) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.I. – Se aprobă modificarea și completarea Anexei nr. 5 la Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 375/20.12.2017 *privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și Consiliul Local al Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice cu sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, ca urmare a trecerii contribuțiilor de la angajator la angajat începând cu data de 01.01.2018, cu modificările și completările ulterioare, conform anexei la prezenta hotărâre care face parte integrantă din aceasta.*

Art.II. - Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 375/20.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și Consiliul Local al Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice cu sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, ca urmare a trecerii contribuțiilor de la angajator la angajat începând cu data de 01.01.2018, cu modificările și completările ulterioare, rămân în vigoare.

Art.III. –Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane - Serviciul Gestionarea Resurselor Umane.

Art.IV. – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului - Județul Caraș-Severin;
- Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane;
- Serviciului Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane;
- Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire”

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
MATEI ION

Matei Ion



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR
BUCUR LUCIAN-CORNEL

Bucur Lucian-Cornel

SALARIILE DE BAZĂ

pentru personalul contractual din cadrul **SERVICIULUI PUBLIC**

„DIRECȚIA PENTRU ÎNTREȚINEREA ȘI REPARAREA PATRIMONIULUI CONSILIULUI LOCAL,
SERVICIUL DE LUMINAT PUBLIC ȘI DESZĂPEZIRE”

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Director general	S	8.400	9.600
2	Director general adjunct	S	7.200	8.400
3	Contabil șef, Inginer șef	S	6.600	7.200
5	Sef birou, Șef atelier	S	5.244	6.000

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0
1.	Inspector de specialitate,	Gradul IA	S	3.431
		Gradul I	S	3.190
		Gradul II	S	2.843
		Debutant	S	2.602
2.	Consilier juridic	Gradul IA	S	3.431
		Gradul I	S	3.190
		Gradul II	S	2.843
		Debutant	S	2.602
3.	Inspector,	Gradul IA	SSD	3.190
		Gradul I	SSD	2.843
		Gradul II	SSD	2.602
		Debutant	SSD	2.506
4.	Referent,	Treapta IA	M	2.203
		Treapta I	M	2.118
		Treapta II	M	2.030
		Debutant	M	1.944
5.	Administrator,	Treapta I	M	2.580
		Treapta II	M	2.450
6.	Casier,	-	M;G	2.111
		Debutant	M;G	2.014
7.	Șef formație	-	M;G	2.450
8.	Șef formație de specialitate	-	M;G	3.158
9.	Paznic	-	M;G	1.914
10.	Îngrijitor	-	M;G	2.068
		Debutant	M;G	1.914

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0
11.	Șofer	Treapta I	M;G	2.216
		Treapta II	M;G	2.134
12.	Muncitor calificat (mașiniști)	Treapta I	M;G	3.158
		Treapta II	M;G	3.020
		Treapta III	M;G	2.883
		Treapta IV	M;G	2.746
13.	Muncitor calificat (alți)	Treapta I	M;G	2.184
		Treapta II	M;G	2.149
		Treapta III	M;G	2.117
		Treapta IV	M;G	2.084
14.	Muncitor necalificat	Treapta I	M;G	2.068
		Treapta II (fără sporuri)	M;G	1.914

**NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.*

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de directorul general cu aprobarea Primarului Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

PRIMAR
POPA IOAN



DIRECTOR EXECUTIV,
ASOSFRONIEI UZUN MARIA

SEF SERVICIU,
DRĂGAN FLORENTINA

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR,
BUCUR LUCIAN CORNEL

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MATEI ION


