



HOTĂRÂREA NR. 120
din 29.03.2022

privind stabilirea salariului de bază pentru funcția contractuală „Muncitor calificat (mașinist)” din cadrul Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire” din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

Consiliul Local al Municipiului Reșița, întrunit în ședința ordinară din data de 29.03.2022;

Având în vedere referatul de aprobare nr. 3709/23.03.2022 și raportul de specialitate nr. 3708/23.03.2022 al Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire”, precum și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului local;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local nr. 299/31.10.2008 privind reînființarea Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local”, precum și H.C.L. nr. 170/25.09.2012 privind reorganizarea Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local”;

Luând în considerare prevederile Hotărârii Consiliului Local nr. 315/28.11.2017 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținere și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire”;

Conform H.C.L. nr.119/2022 privind aprobarea Organigramei și a Statului de Funcții ale Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire”;

Având în vedere prevederile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 38 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1.071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând cont de prevederile art. 6, art. 11, art. 12, art. 38 alin. (3) lit. a), lit. e) și lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV, din același act normativ;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 140 alin. (1), art. 154 alin. (3)-(4), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 alin. (1), alin. (2) și art. 199 alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – (1) Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire”, potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.



(2) Drepturile salariale ale directorului general al Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Dezăpezire”, se stabilesc prin dispoziția Primarului Municipiului Reșița.

Art. 2 – Prezenta hotărâre produce efecte juridice începând cu **01.04.2022**.

Art. 3 – La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se revocă Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 523 din 22.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Dezăpezire” din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița .

Art. 4 – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Serviciul Public – „ Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Dezăpezire”.

Art. 5 – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului Municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului-Județul Caraș-Severin;
- Direcției Buget, Finanțe – Contabilitate, Resurse Umane;
- Serviciului Public – „ Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Dezăpezire”.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
QUINT FELICIA**



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
BUCUR LUCIAN-CORNEL**

SALARIIILE DE BAZĂ
stabilite pentru funcțiile contractuale din cadrul **SERVICIULUI PUBLIC**
„DIRECȚIA PENTRU ÎNTREȚINEREA ȘI REPARAREA PATRIMONIULUI CONSILIULUI LOCAL,
SERVICIUL DE LUMINAT PUBLIC ȘI DESZĂPEZIRE”

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Director general	S	9,000	10,800
2	Director general adjunct	S	8,500	9,000
3	Contabil șef, Inginer șef	S	7,600	8,500
4	Șef birou, Șef atelier	S	6,200	7,100

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	Gradul IA	S	5,670	6,095	6,400	6,720	6,888	7,060
		Gradul I	S	4,069	4,374	4,593	4,823	4,944	5,068
		Gradul II	S	3,360	3,612	3,793	3,983	4,083	4,185
		Debutant	S	3,049	3,278	3,442	3,614	3,704	3,797
2	Consilier juridic	Gradul IA	S	5,670	6,095	6,400	6,720	6,888	7,060
		Gradul I	S	4,069	4,374	4,593	4,823	4,944	5,068
		Gradul II	S	3,360	3,612	3,793	3,983	4,083	4,185
		Debutant	S	3,049	3,278	3,442	3,614	3,704	3,797
3	Inspector	Gradul IA	SSD	3,200	3,440	3,612	3,793	3,888	3,985
		Gradul I	SSD	3,100	3,333	3,500	3,675	3,767	3,861
		Gradul II	SSD	3,000	3,225	3,386	3,555	3,644	3,735
		Debutant	SSD	2,900	3,118	3,274	3,438	3,524	3,612
4	Referent	Treapta IA	M	2,900	3,118	3,274	3,438	3,524	3,612
		Treapta I	M	2,850	3,064	3,217	3,378	3,462	3,549
		Treapta II	M	2,830	3,042	3,194	3,354	3,438	3,524
		Debutant	M	2,800	3,010	3,161	3,319	3,402	3,487
5	Administrator	Treapta I	M	3,850	4,139	4,346	4,563	4,677	4,794
		Treapta II	M	3,300	3,548	3,725	3,911	4,009	4,109
6	Casier	-	M;G	2,590	2,784	2,923	3,069	3,146	3,225
		Debutant	M;G	2,550	2,741	2,878	3,022	3,098	3,175
7	Șef formație de specialitate	-	M;G	3,200	3,440	3,612	3,793	3,888	3,985
8	Paznic	-	M;G	2,550	2,741	2,878	3,022	3,098	3,175
9	Îngrijitor	-	M;G	2,570	2,763	2,901	3,046	3,122	3,200
		Debutant	M;G	2,550	2,741	2,878	3,022	3,098	3,175
10	Șofer	Treapta I	M;G	3,000	3,225	3,386	3,555	3,644	3,735
		Treapta II	M;G	2,800	3,010	3,161	3,319	3,402	3,487
11	Muncitor calificat (mașiniști)	Treapta I	M;G	3,450	3,709	3,894	4,089	4,191	4,296
		Treapta II	M;G	3,350	3,601	3,781	3,970	4,069	4,171
		Treapta III	M;G	3,050	3,279	3,443	3,615	3,705	3,798
		Treapta IV	M;G	2,950	3,171	3,330	3,497	3,584	3,674
12	Muncitor calificat (alți)	Treapta I	M;G	2,900	3,118	3,274	3,438	3,524	3,612
		Treapta II	M;G	2,850	3,064	3,217	3,378	3,462	3,549
		Treapta III	M;G	2,830	3,042	3,194	3,354	3,438	3,524
		Treapta IV	M;G	2,800	3,010	3,161	3,319	3,402	3,487
13	Muncitor necalificat	Treapta I	M;G	2,570	2,763	2,901	3,046	3,122	3,200
		Treapta II	M;G	2,550	2,741	2,878	3,022	3,098	3,175

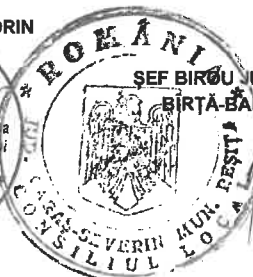
*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de directorul general cu aprobarea Primarului Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

DIRECTOR GENERAL,
CĂLIN DANIEL MIRCEA-FLORIN

CONTABIL ȘEF,
POPOVICI-MARCIU MARIANA

PRESEBINT DE
QUINTI PELICIA



ȘEF BIROU JURIDIC, RESURSE UMANE, ACHIZITII
BÎRTĂ-BĂNDORFER NICOLAE CLAUDIU

CONTABIL GENERAL
SECRETAR GENERAL
Băluț Lucian CORNEL

