

HOTĂRÂREA Nr. 99
din 28.02.2023

privind aprobarea punerii în plată a sporului pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite (stres sau risc de 15%) pentru tot personalul medical (medici și asistenți medicali) din cadrul Biroului de Asistență Medicală Preuniversitară, al Direcției Învățământ, Relații Interinstituționale, Culte, Sport și Tineret a Direcției Generale Învățământ, Cultură, Tineret, Sport și Culte din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, pentru zilele de concediu de odihnă, începând cu anul 2023

Consiliul Local al Municipiului Reșița, întrunit în ședința ordinară din data de 28.02.2023;

Având în vedere referatul de aprobare nr. 11048/15.02.2023 și raportul de specialitate nr. 11050/15.02.2023 al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;

Văzând Avizul Direcției Juridice nr. 13226/23.02.2023;

Având în vedere Sentința civilă nr. 2950/02.05.2022 pronunțată de Tribunalul București în dosar nr. 35832/3/2021, definitivată, prin care s-a stabilit faptul că sporul de risc trebuie plătit inclusiv pe perioada concediului de odihnă;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 7/26.01.2023 privind aprobarea organigramei, a statului funcțiilor de demnitate publică alese și a statelor de funcții ale Primăriei Municipiului Reșița;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 9/26.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița.

Potrivit prevederilor art.1 alin.(5) din Ordonanța de Urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor de la punctul A, subpunctul 3 din Anexa nr. 8 din Hotărârea de Guvern nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare;

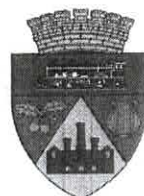
Potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Conform prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor Legii nr. 368/2022 bugetului de stat pe anul 2023;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (12), art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 alin.(1) și (2), art. 199 alin. (1), alin. (2), art. 370 și art. 382 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,



HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Se aprobă punerea în plată a sporului pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite (stres sau risc de 15%) pentru tot personalul medical (medici și asistenți medicali) din cadrul Biroului de Asistență Medicală Preuniversitară, al Direcției Învățământ, Relații Interinstituționale, Culte, Sport și Tineret a Direcției Generale Învățământ, Cultură, Tineret, Sport și Culte din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, pentru zilele de concediu de odihnă, începând cu anul 2023.

Art.2 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția Buget, Finanțe – Contabilitate, Resurse Umane.

Art.3 – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului Municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului județul Caraș – Severin;
- Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane;
- Serviciului Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare din cadrul Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane;
- Direcției Generale Învățământ, Cultură, Tineret, Sport și Culte.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
LUCIA ELENA CARMEN PEIA**



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
LUCIAN CORNEL BUCUR**