

R O M Â N I A
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
MUNICIPIUL REȘIȚA
CONSILIUL LOCAL

H O T Ă R Ă R E A Nr. 67
din 26.02.2019

privind diminuarea cu 10% a cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și Consiliul Local al Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice cu sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

Consiliul Local Reșița, întrunit în ședința ordinară din data de 26.02.2019;

Văzând expunerea de motive și raportul de specialitate al Direcției Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare și al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate - din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, precum și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;

Luând în considerare procesul verbal nr. 16844/26.02.2019 încheiat cu *Sindicatul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și al serviciilor publice fără personalitate juridică*;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 375/20.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și Consiliul Local al Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice cu sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, ca urmare a trecerii contribuțiilor de la angajator la angajat începând cu data de 01.01.2018, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 54/27.02.2018 privind aprobarea organigramei, a statului funcțiilor de demnitate publică alese și a statelor de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 55/27.02.2018 privind aprobarea organigramei și a statelor de funcții, precum și a Regulamentului de organizare și funcționare, ale Serviciului Public Comunitar de Evidență Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al municipiului Reșița, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 56/27.02.2018 privind aprobarea organigramei și a statelor de funcții ale Serviciului Public „Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița, fără personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local al municipiului Reșița, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. Reșița nr. 413/29.11.2018 privind reorganizarea Serviciului Public “Direcția de Asistență Socială” și înființarea Direcției de Asistență Socială, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, precum și aprobarea organigramei și a statelor de funcții ale acestora;

Văzând Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 329/26.09.2018 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public – „ Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire”, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 414/29.11.2018.

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 352/26.09.2018 privind aprobarea reorganizării Instituției Publice „Clubul Sportiv Municipal Școlar” Reșița, respectiv aprobarea organigramei și a statului de funcții ale acestora, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. VII alin. (1) și alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Având în vedere Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

Văzând prevederile Hotărârii de Guvern nr. 397/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Având în vedere prevederile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând art. 3, art. 4, art. 5, art. 9 și art. 10 Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art 4 și art. 20 din Legea nr. 195/2006 – a descentalizării, cu modificările și completările ulterioare, raportat la art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile art. 11 alin. (1), art. 38 alin. (3) lit. a), lit. e) și lit. f) alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. b), art. 45 alin. (1), art. 49 alin. (1), art. 61 alin. (5), art. 115 alin. (1) lit. b), alin. (3) și alin. (6) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.I. - (1) Cuantumul brut al salariilor de bază corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, de care beneficiază personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și Consiliul Local al Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice/instituții publice cu sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, se diminuează cu 10%.

(2) În situația în care din aplicarea prevederilor alin. (1) rezultă o valoare mai mică decât valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2019, suma care se acordă este de 2.080 lei, iar pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, suma care se acordă este de 2.350 lei.

(3) Cuantumul sporurilor și majorărilor salariale care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, se diminuează potrivit alin. (1), în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. II - Prevederile art. 1 se aplică începând cu data de 1 martie 2019 până la 31 decembrie 2019, inclusiv persoanelor care au raportul de serviciu/muncă suspendat și care vor relua activitate în acest interval, începând cu data reluării activității.

Art. III - Prevederile art. 1 nu se aplică personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și medieri sanitari în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița.

Art.IV. – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare și Direcția Buget, Finanțe-Contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Local al Municipiului Reșița.

Art.V. – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului - Județul Caraș-Severin;
- Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate;
- Direcției Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare ;
- Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public "Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență" Reșița, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Direcția de Asistență Socială, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Instituției Publice: "Clubul Sportiv Școlar Municipal" Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Dezapezire”, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MUTU VIOREL



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR
BUCUR LUCIAN CORNEL

