

HOTĂRÂREA NR. 69
din 27 martie 2012

privind aprobarea protocolului de colaborare între Consiliul Local al Municipiului Reșița
și S.C. Global Interim SRL, prin care să pună la dispoziție
forță de muncă temporară în diferite domenii

Consiliul Local al Municipiului Reșița întrunit în ședința ordinară din data de 27 martie 2012:

Văzând solicitarea nr. 48/21.03.2012 a SC Global Interim SRL, înregistrată la Registratura Generală a Consiliului Local sub nr. 4470/21.03.2012;

Ținând cont de informarea: nr. 2029/07.03.2012, nr. 2358/19.03.2012, nr.2413/21.03.2012 a Serviciului Public „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local Reșița, de sub autoritatea Consiliului Local, din care rezultă necesitatea inițierii acestui proiect de hotărâre;

Având în vedere Expunerea de motive a domnului Primar Stepanescu Mihai și raportul de specialitate al Direcției Juridice și Administrației Publică Locală, Direcției Finanțe –Contabilitate, Resurse Umane – Biroul Resurse Umane, Salarizare;

Luând în considerare prevederile Codului Comercial, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.36 alin.2 lit.d), alin.6 pct.19, art.45 alin.2 lit.f), art.49 alin.1, art.115 alin.1 lit.b), alin.3 și alin.6 ale Legii nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Se aprobă protocolul de colaborare încheiat între Consiliul Local al Municipiului Reșița și S.C. Global Interim SRL, pentru punerea la dispoziție a forței de muncă temporară în diferite domenii, pentru toate Serviciile Publice și Instituția Publică „Clubul Sportiv Municipal – Școlar Reșița” aflate în subordinea Consiliului Local, conform anexei, ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 – Consiliul Local al Municipiului Reșița împuternicește conducătorii Serviciilor Publice, respectiv Instituției Publice de sub autoritatea Consiliului Local, ca în cazul în care există deficit de personal, într-o anumită perioadă să încheie un protocol de colaborare cu SC Global Interim SRL.

Art.3 – Se împuternicește Primarul Municipiului Reșița, domnul Stepanescu Mihai în vederea semnării protocolului cadru, prevăzut la art.1 a prezentei hotărâri.

Art.4 – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se încredințează Primarul municipiului Reșița, domnul Stepanescu Mihai și conducătorii Serviciilor Publice, respectiv Instituției Publice de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Reșița și SC Global Interim SRL.

Art.5 – Hotărârea se comunică:

- Primarului Municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului Județului Caraș-Severin;
- S.C. Global Interim SRL;
- Serviciilor Publice, respectiv Instituției Publice „Clubul Sportiv Municipal – Școlar Reșița” de sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Reșița.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CSOKE DANIEL MARIAN



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR
BUCUR LUCIAN CORNEL

PROTOCOL DE COLABORARE

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art.1

Consiliul Local al Municipiului Reșița, cu sediul în Reșița, Piața 1 Decembrie 1918, județul Caraș Severin reprezentat prin D-nul Mihai Stepanescu – Primar, cont nr. _____ deschis la Trezoreria Municipiului Reșița, pe de o parte și,

S.C. GLOBAL INTERIM S.R.L., cu sediul în Reșița, Str. I.L. Caragiale, nr.16, Clădire Birouri Diamant, etj 3, jud.Caraș-Severin, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr.J11/428/2008, Cod Fiscal RO23928959, cod IBAN RO43BRDE110SV16838701100RON deschis la Banca Română de Dezvoltare.

Reprezentată de domnul Allo Philippe, în calitate de administrator, pe de altă parte,

În temeiul prevederilor art.36 alin.2 lit.d), alin.6 pct.19, art.45 alin.2 lit.f), art.49 alin.1, art.115 alin.1 lit.b), alin.3 și alin.6 ale Legii nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, se încheie următorul Protocol de Colaborare:

III. DISPOZIȚII GENERALE:

Art.2

- Colaborarea nu are personalitate juridică
- Colaborarea nu are nici firmă socială nici sediu social declarat și nici patrimoniu distinct.
- Colaborarea s-a creat prin acordul de voință al celor doi asociați și își desfășoară activitatea în conformitate cu următoarele principii:
 - independența comerciala si juridica a fiecărui asociat.
 - colaborare bazată pe onestitate.

III. DURATA ȘI VALOAREA PROTOCOLULUI

Art.3 –(1) Prezentul protocol se încheie pe o perioadă de 1 an, începând cu data de încheiere a acestuia.

-(2) Durata protocolului poate fi prelungită cu acordul părților prin act adițional.

Art.4-Valoarea protocolului nu va depăși suma de 15.000 euro/an.

IV. OBIECTUL PROTOCOLULUI

Art.5. Protocolul dintre părțile contractante are ca obiect punerea la dispoziție a forței de muncă temporară în diferite domenii .

Art.6 – Activitatea desfășurată în comun de către asociați va respecta întocmai obiectul propus și stipulat în prezentul protocol.

V. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

În vederea realizării obiectului protocolului, părțile contractante au următoarele obligații:

Art. 7 – (1) Conducătorii Serviciilor Publice, respectiv Instituției Publice „Clubul Sportiv Municipal – Școlar Reșița” de sub autoritatea Consiliului Local în cazul în care întâmpină deficit de personal, vor putea solicita S.C.Global Interin S.R.L. sprijin în vederea recrutării de personal.

(2) Fiecare conducător al serviciului public, respectiv instituției publice va încheia separat un contract pentru fiecare solicitare în parte cu S.C. Global Interim S.R.L

Art. 8 – S.C. Global Interim S.R.L se obligă :

- să facă demersurile în vederea angajării de personal pentru domeniile solicitate;
- să sprijine activitatea serviciilor publice, respectiv instituției publice de sub autoritatea Consiliului Local, în sensul preluării activității de recrutare și punerea la dispoziție în cel mai scurt timp posibil a candidaților compatibili cu cerințele postului;
- să garanteze ca munca temporară să răspundă unor necesități conjuncturale, probleme care trebuie rezolvate urgent: comenzi neprevăzute, absență neașteptată de la muncă a unor angajați;
- să garanteze faptul că, costurile muncii devin o cheltuială variabilă și care nu apare ca un cost fix în bilanț;
- să angajeze personal pe care îl distribuie la serviciile publice, respectiv instituției publice de sub autoritatea Consiliului Local, la solicitarea acestora;
- la plata tuturor contribuțiilor sociale aferente angajaților;
- să păstreze prețurile menționate în ofertă, iar acestea pot fi modificate doar în cazul în care intervin modificări (micșorări, mărimi) la contribuțiile sociale aferente angajaților.

VII. OBLIGAȚII COMUNE

Art. 9 – Părțile contractante au următoarele obligații comune:

- a) să își promoveze reciproc imaginea;
- d) să contribuie la buna circulație a informațiilor și documentelor necesare pentru întocmirea protocolului de colaborare;
- e) să respecte termenele stabilite de comun acord pentru realizarea activităților.

Art.10 – Orice modificare la prezentul protocol de colaborare se va efectua doar cu acordul ambelor părți prin întocmirea unui act adițional.

VII. ÎNCETAREA PROTOCOLULUI DE COLABORARE

Art.11 – Rezilierea protocolului de colaborare se poate face în următoarele condiții:

- d) nerespectarea obiectului protocolului de colaborare;
- e) neîndeplinirea obligațiilor stabilite;
- f) expirarea duratei protocolului de colaborare.

VIII. DISPOZIȚII FINALE

Art. 12 – Prezentul protocol de colaborare, reprezintă voința părților și înlătură orice altă înțelegere prealabilă încheierii acestuia.

Art. 13 – Prezentul protocol de colaborare se supune legislației române.

Prezentul protocol de colaborare a fost încheiat azi _____ într-un număr de trei exemplare originale care au fost înmânate părților.

S.C. GLOBAL INTERIM S.R.L,

CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI REȘIȚA,

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CSOKE DANIEL MARIAN



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR
BUCUR LUCIAN CORNEL

