

ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
MUNICIPIUL REȘIȚA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr. 29
din 30.01.2020

privind modificarea Anexei nr. 1 la H.C.L. nr. 496/17.12.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice cu sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

Consiliul Local Reșița, întrunit în ședința ordinară din data de 30.01.2020;

Văzând referatul de aprobare nr. 6135/27.01.2020 și raportul de specialitate nr. 6137/27.01.2020 al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Municipiului Reșița;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 283/06.08.2019 privind aprobarea organigramei, a statului funcțiilor de demnitate publică alese și a statelor de funcții ale Primăriei Municipiului Reșița, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 441/17.12.2019 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții, precum și a Regulamentului de organizare și funcționare, ale Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al municipiului Reșița;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 158/25.04.2019 privind aprobarea organigramei și a statelor de funcții ale Serviciului Public „Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița, fără personalitate juridică, de sub autoritatea Consiliului Local al municipiului Reșița, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 157/25.04.2019 privind aprobarea organigramei și a statelor de funcții ale Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 341/30.09.2019 pentru modificarea statului de funcții al Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița;

Văzând Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 404/27.11.2019 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public – „ Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Deszăpezire”.

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 186/30.05.2019 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Instituției Publice „Clubul Sportiv Muncitoresc” Reșița, cu personalitate juridică din subordinea Consiliului Local, coroborat cu Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 209/30.05.2019;

Având în vedere prevederile art. 34 alin. (7) și art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând prevederile Hotărârii de Guvern nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Având în vedere prevederile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile art. 6, art. 11, art. 12, art. 38 alin. (3) lit. a), lit. e) și lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, din același act normativ;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 140 alin. (1), art. 154 alin. (3)-(4), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 și art. 198 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se aprobă modificarea Anexei nr. 1 la H.C.L. nr. 496/17.12.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice cu sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița conform Anexei la prezenta hotărâre, care înlocuiește Anexa nr. 1.

Art. 2 – Celelalte prevederi ale H.C.L. nr. 496/17.12.2019 rămân neschimbate.

Art. 3 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Reșița.

Art. 4 – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului - județul Caraș-Severin;
- Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane;
- Serviciului Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
BORU MIHAIL ILIUȚĂ



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
BUCUR LUCIAN-CORNEL



SALARILE DE BAZĂ
stabilite pentru funcțiile publice și contractuale
din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și din cadrul serviciilor publice fără personalitate
juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

I. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	12.464	16.640
2.	Director general*[1]	S	8.400	10.800
3.	Director general adjunct	S	8.400	10.800
4.	Arhitect-șef*[2]	S	8.400	10.800
5.	Director executiv	S	8.400	10.800
6.	Director executiv adjunct	S	7.800	8.400
7.	Șef serviciu	S	7.200	7.800
8.	Șef birou	S	6.000	7.200

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*[1] Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

*[2] Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
				1	2	3	4	5
1	Auditor,	grad profesional SUPERIOR	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		grad profesional PRINCIPAL	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		grad profesional ASISTENT	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
2	Consilier, Consilier juridic, Inspector, Polițist local, Consilier achiziții publice,	grad profesional SUPERIOR	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		grad profesional PRINCIPAL	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		grad profesional ASISTENT	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
		grad profesional DEBUTANT	3.049	3.278	3.442	3.614	3.704	3.797
3	Referent de specialitate, Polițist local,	grad profesional SUPERIOR	3.150	3.386	3.555	3.733	3.826	3.922
		grad profesional PRINCIPAL	2.523	2.712	2.848	2.990	3.065	3.142
		grad profesional ASISTENT	2.394	2.574	2.703	2.838	2.909	2.982
		grad profesional DEBUTANT	2.260	2.430	2.552	2.680	2.747	2.816
4.	Referent, Polițist local	grad profesional SUPERIOR	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865
		grad profesional PRINCIPAL	2.280	2.451	2.574	2.703	2.771	2.840
		grad profesional ASISTENT	2.260	2.430	2.552	2.680	2.747	2.816
		grad profesional DEBUTANT	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1	Administrator public**	S	12.464	16.640
2	Șef serviciu	S	6.600	7.200
3	Șef birou	S	5.400	6.600

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**NOTĂ: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către PRIMĂR, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
				1	2	3	4	5
1.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate,	Gradul IA**	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		Gradul I	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		Gradul II	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
		Debutant	3.049	3.278	3.442	3.614	3.704	3.797
2.	Consilier juridic	Gradul IA**	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		Gradul I	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		Gradul II	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
		Debutant	3.049	3.278	3.442	3.614	3.704	3.797
3.	Referent, inspector,	Treapta IA**	2.625	2.822	2.963	3.111	3.189	3.269
		Treapta I	2.501	2.689	2.823	2.964	3.038	3.114
		Treapta II	2.270	2.440	2.562	2.690	2.757	2.826
		Debutant	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788
4.	Administrator	Treapta I	2.984	3.208	3.368	3.536	3.624	3.715
		Treapta II	2.573	2.766	2.904	3.049	3.125	3.203
5.	Casier, magaziner	-	2.270	2.440	2.562	2.690	2.757	2.826
		Debutant	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
6.	Ingrijitor	-	M;G	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788
		Debutant	M;G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777
7.	Șofer	Treapta I	M;G	2.340	2.516	2.642	2.774	2.843	2.914
		Treapta II	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865
8.	Muncitor calificat	Treapta I	M;G	2.340	2.516	2.642	2.774	2.843	2.914
		Treapta II	M;G	2.300	2.473	2.597	2.727	2.795	2.865
		Treapta III	M;G	2.270	2.440	2.562	2.690	2.757	2.826
		Treapta IV	M;G	2.250	2.419	2.540	2.667	2.734	2.802
9.	Muncitor necalificat	Treapta I	M;G	2.240	2.408	2.528	2.654	2.720	2.788
		Treapta II (fără sporuri)	M;G	2.230	2.397	2.517	2.643	2.709	2.777

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

**NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului municipiului.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către Primarul Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

DIRECTOR EXECUTIV,
ASOSIRONIEI UZUN MARIA

PRIMAR
POPA IOAN

p. ȘEF SERVICIU
Țugmeanu Maria

CONSILIER
BLAGA SABIN

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
BORU MIHAIL ILIUȚĂ

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
BUCUR CUCIAN CORNEL

