

HOTĂRÂREA NR. 675
Din 21.12.2023

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, utilizate în cadrul Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

Consiliul Local al Municipiului Reșița, întrunit în ședință ordinară din data de 21.12.2023;

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului și Viceprimarului Municipiului Reșița nr. 17594/19.12.2023 și Raportul de Specialitate nr. 17593/19.12.2023 al Direcției de Asistență Socială,

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local nr. 426/29.08.2023 privind modificarea statelor de funcții ale Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița;

Luând în considerare prevederile Hotărârii nr. 413/29.11.2018 privind reorganizarea Serviciului Public „Direcția de Asistență Socială” și înființarea Direcției de Asistență Socială, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, precum și aprobarea organigramei și a statelor de funcții ale acesteia,

Ținând cont de prevederile art. 11, art. 12 și Anexa 8 pct. 3 din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu art. 1 alin.(1)-alin.(3) din Ordonanța de Urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Având în vedere prevederile Ordonanței de Urgență nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene;

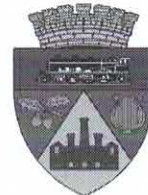
Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Considerând prevederile art. 64 alin.1) din Legea nr.24 din 27 martie 2000(**republicată**) privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de Anexa nr. 2 a Nomenclatorului serviciilor sociale din Anexa la Hotărârea de Guvern nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Ordinul nr. 29/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinelor sociale, Anexa 6, cu modificările și completările ulterioare;



Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 118/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 539/2005 pentru aprobarea Nomenclatorului instituțiilor de asistență socială și a structurii orientative de personal, a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a instituțiilor de asistență socială, precum și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 68/2003 privind serviciile sociale -Anexa 3, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

În baza Legii nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile art. 6, art. 11, art.12, art. 38 alin.(3) lit. a), lit. e) și lit. f) din Legea- Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, din același act normativ;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 292//2011 a asistenței sociale, actualizată,

Văzând prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin (2), lit a) coroborat cu alin. (3) lit.c), art. 139 alin. (1), art. 140 alin.(1), art. 154 alin. (3)-(4), art. 196 alin. (1), lit.a), art. 197 și art. 198 alin.(1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,cu modificările și completările ulterioare.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 - Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției de Asistență Socială Reșița, potrivit prevederilor art. 11 și art. 38 alin. (3) lit. e) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform anexei la prezenta hotărâre care face parte integrantă din aceasta;

Art.2 - Prezenta hotărâre produce efecte juridice începând cu 01.01.2024;

Art.3 -Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița;

Art. 4

- Prezenta hotărâre se comunică;
- Primarului Municipiului Reșița - domnul Popa Ioan;
- Prefectului și Instituției Prefectului județului Caraș-Severin;
- Direcției de Asistență Socială.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
OVIDIU ROȘU



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
LUCIAN CORNEL BUCUR



PRIMAR
POPA IOAN

ANEXA
la HCL nr. 675 / 21.12.2023

SALARIILE DE BAZĂ

stabilite pentru funcțiile publice și pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției de Asistență Socială, instituție publică cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

I. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Director Executiv	S	9.702	12.474
2.	Șef Serviciu	S	8.316	9.009
3.	Șef Birou	S	6.930	8.316

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază - limita minimă GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
1	Consilier, Consilier juridic, Inspector, Consilier achiziții publice	Grad profesional SUPERIOR	S	6.549	7.040	7.392	7.762	7.956	8.155
		Grad profesional PRINCIPAL	S	4.700	5.053	5.306	5.571	5.710	5.853
		Grad profesional ASISTENT	S	3.881	4.172	4.381	4.600	4.715	4.833
		Grad profesional DEBUTANT	S	3.570	3.838	4.030	4.232	4.338	4.446
2	Referent	Grad profesional SUPERIOR	M	3.549	3.815	4.006	4.206	4.311	4.419
		Grad profesional PRINCIPAL	M	3.539	3.804	3.994	4.194	4.299	4.406
		Grad profesional ASISTENT	M	3.528	3.793	3.983	4.182	4.287	4.394
		Grad profesional DEBUTANT	M	3.518	3.782	3.971	4.170	4.274	4.381

*Notă: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea Cadru nr. 153/2017.



II. FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază- limita minimă GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	Gradul IA	S	6.549	7.040	7.392	7.762	7.956	8.155
		Gradul I	S	4.700	5.053	5.306	5.571	5.710	5.853
		Gradul II	S	3.881	4.172	4.381	4.600	4.715	4.833
		Debutant	S	3.549	3.815	4.006	4.206	4.311	4.419
2	Consilier juridic	Gradul IA	S	6.549	7.040	7.392	7.762	7.956	8.155
		Gradul I	S	4.700	5.053	5.306	5.571	5.710	5.853
		Gradul II	S	3.881	4.172	4.381	4.600	4.715	4.833
		Debutant	S	3.570	3.838	4.030	4.232	4.338	4.446
3	Referent	Treapta IA	M	3.549	3.815	4.006	4.206	4.311	4.419
		Treapta I	M	3.539	3.804	3.994	4.194	4.299	4.406
		Treapta II	M	3.528	3.793	3.983	4.182	4.287	4.394
		Debutant	M	3.518	3.782	3.971	4.170	4.274	4.381
4	Magaziner	-	M/G	3.507	3.770	3.959	4.157	4.261	4.368
5	Administrator	Treapta I	M	3.761	4.043	4.245	4.457	4.568	4.682
		Treapta II	M	3.518	3.782	3.971	4.170	4.274	4.381
6	Șofer	Treapta I	M/G	3.507	3.770	3.959	4.157	4.261	4.368
		Treapta II	M/G	3.497	3.759	3.947	4.144	4.248	4.354
7	Muncitor calificat	Treapta I	M/G	3.528	3.793	3.983	4.182	4.287	4.394
		Treapta II	M/G	3.518	3.782	3.971	4.170	4.274	4.381
		Treapta III	M/G	3.507	3.770	3.959	4.157	4.261	4.368
		Treapta IV	M/G	3.497	3.759	3.947	4.144	4.248	4.354
8	Îngrijitor	-	M/G	3.486	3.747	3.934	4.131	4.234	4.340
		Debutant	M/G	3.476	3.737	3.924	4.120	4.223	4.329
9	Muncitor necalificat	Treapta I	M/G	3.486	3.474	3.934	4.131	4.234	4.340
		Treapta II (fără sporuri)	M/G	3.476	3.737	3.924	4.120	4.223	4.329

*Notă: Salariile de bază prevăzute la lit. a) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea Cadru nr. 153/2017.

Salariul de bază al Directorului executiv se stabilește de către Primarul Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau II în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către Directorul executiv cu aprobarea Primarului Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau II în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

DIRECTOR EXECUTIV,
ROȘIAN LIDIA COSMINA

INSPECTOR,
TĂMAȘ FLORINA

PREȘEDINTE DE ȘEAMĂ
OLIMIU ROȘU

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
LUCIAN CORNEA DNEUR