



HOTĂRÂREA nr. 245

din 27.05.2025

privind aprobarea MEMORANDUMULUI

privind exceptarea operatorului economic Societatea Transport Urban Resita S.R.L.,
Număr de ordine în Registrul Comerțului: J11/657/2016, Cod de Înregistrare Fiscală: RO 36871978,
care prestează serviciu comunitar de utilitate publică – transport local de persoane, de la aplicarea
prevederilor art.I alin.1 și art.VII alin.5 și 6 din OUG nr.156/2024, privind unele măsuri fiscal - bugetare
în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025,
pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Consiliul Local al Municipiului Reșița, întrunit în ședința ordinara din 27.05.2025,

Având în vedere referatul de aprobare a domnului PRIMAR Ioan POPA nr. 42821/21.05.2025 și raportul de specialitate comun al Societății Transport Urban Reșița S.R.L. și al Direcției Juridice –și al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane nr. 42822/21.05.2025, precum și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;

Văzând Nota de fundamentare a operatorului intern - Societatea Transport Urban Reșița S.R.L. înregistrată cu nr. 765/14.05.2025.

Vazand Hotararea nr. 26/19.05.2025 a Consiliului de Administratie al Societatii Transport Urban Resita SRL;

Luand in considerare prevederile art.I alin.1 și art.VII alin.5 și 6 din OUG nr.156/2024, cu modificarile si completarile ulterioare;

Ținând seama de H.C.L. nr. 333/20.12.2017 prin care a fost aprobat Contractul de delegare a gestiunii serviciului de transport public local prin concesiune în Municipiul Reșița nr. 61305/20.12.2017, către Societatea Transport Urban Reșița S.R.L, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Ordinul Nr. 972/2007 pentru aprobarea Regulamentului-cadru pentru efectuarea transportului public local și a Caietului de sarcini-cadru al serviciilor de transport public local;

În conformitate cu art. 28 alin. 2² art. 29. alin. 5 și art. 52 din Legea Nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Vazand prevederile Legii Nr. 92/2007 a serviciilor publice de transport persoane în unitățile administrativ-teritoriale, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 129 alin. 2 lit. d, alin. 7 lit. n, art. 139 alin. 1, art. 196 alin. 1 lit. a, art. 197 alin. 1, alin. 2 și alin. 4, art. 198 alin. 1 și alin. 2 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

HOTARASTE:

Art. 1. – Se aprobă Memorandumul privind exceptarea operatorului economic Societatea Transport Urban Resita S.R.L, Număr de ordine în Registrul Comerțului: J11/657/2016, Cod de Înregistrare Fiscală: RO 36871978, care prestează serviciu comunitar de utilitate publică – transport local de persoane, de la aplicarea prevederilor art.I alin.1 și art.VII alin.5 și 6 din OUG nr.156/2024, privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, conform anexei nr.1 la prezenta hotarare.

Art.2 Se transmite spre aprobare Guvernului Romaniei, prin intermediul Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației prezentul Memorandum;



Art. 3 – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcției Juridice; Direcția Buget, Finanțe – Contabilitate, Resurse Umane și operatorul Societatea Transport Urban Reșița S.R.L.

Art. 4– Prezenta hotărâre intră în vigoare ulterior aprobării Memorandumului de către Guvernul României;

Art. 5– Prezenta hotărâre se comunica:

- Guvernului României, prin intermediul Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației;
- Prefectului și Instituției Prefectului Județului Caraș-Severin;
- Primarului municipiului Reșița domnul Popa Ioan;
- Direcției Juridice;
- Direcției Buget, Finanțe – Contabilitate, Resurse Umane;
- Societății Transport Urban Reșița S.R.L;

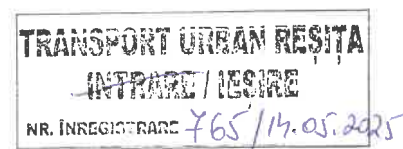
**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
HURUIĂLĂ TOM LUCIAN**



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
BUCUR LUCIAN CORNEL**

Anexa 1 la HCL Reșița

Nr. 245/27.05.2025



Către,

Guvernul României

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Memorandum,

privind aprobarea:

1. aprobarea suplimentării numărului de posturi din organigramă, raportat la momentul noiembrie 2024, cu un număr suplimentar de 12 persoane (posturi), reprezentând personal întreținere și reparații, personal pentru curățenie, personal navigant raportat la nivelul lunii noiembrie, anul 2024;
2. aprobarea majorării salariilor, la nivelul societății, cu procentul de 5% raportat la salarizarea din luna noiembrie anul 2024.

Analiză de fundamentare

1. Aprobarea suplimentării numărului de posturi din organigramă, raportat la momentul noiembrie 2024, cu un număr suplimentar de 12 persoane (posturi), reprezentând personal întreținere și reparații, personal pentru curățenie, personal navigant (șoferi autobuz) raportat la nivelul lunii noiembrie, anul 2024;

Privind exceptarea operatorului economic Societatea Transport Urban Resita S.R.L., Număr de ordine în Registrul Comerțului: J11/657/2016 Cod de Înregistrare Fiscală: RO 36871978 care, prestează serviciu comunitar de utilitate publică – transport local de persoane, de la aplicarea prevederilor art.I alin.1 și art.VII alin.5 și 6 din OUG nr.156/2024, privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

I. TEMEIUL JURIDIC PRIVIND EXCEPTAREA OPERATORULUI ECONOMIC SOCIETATEA TRANSPORT URBAN REȘITA S.R.L

Articolul XXXIV alin.3

” 3) Operatorii economici pot majora câștigul mediu brut lunar pe salariat în limita sumelor prevăzute la alin. (1), cu condiția ca indicele de creștere a acestuia să nu depășească indicele de creștere a productivității muncii calculate în unități valorice sau fizice, după caz.”

alin.4 din OUG 156/2024, privitor la aprobarea majorărilor salariale;

Art.XXXVII alin.1 din OUG nr.156/2024,

“1) Prin excepție de la art. XXXIV alin. (1) lit. d) în anul 2025, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește numărul de personal față de cel realizat în anul 2024 și cheltuielile de natura salarială aferente, **numai în cazul dezvoltării activității acestora, pe bază de memorandum** inițiat de către autoritatea publică tutelară sub care aceștia își desfășoară activitatea și aprobat de către Guvern”, privitor la suplimentarea numărului de personal/posturi;

II. MOTIVELE SOLICITĂRII

În luna decembrie 2024 a fost recepționat proiectul de modernizarea transportului public, finanțat din fonduri europene nerambursabile. Proiectul a avut ca obiectiv principal introducerea de tramvaie și autobuze electrice, alături de dezvoltarea infrastructurii de exploatare și mentenanță, inclusiv modernizarea depoului și a echipamentelor auxiliare, valoarea proiectului = 259.445.063,80 lei fara TVA din care:

Valoarea eligibilă nerambursabilă FEDR = 206.520.655,98 lei cu TVA,

Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național = 31.585.512,09lei cu TVA,

Valoare cofinanțare eligibilă beneficiar = 4.859.309,55 lei cu TVA „Modernizarea transportului public electric și, refacerea infrastructurii de transport nemotorizat în mun.Reșița - faza 2 - mun.Resita”.

Societatea Transport Urban Reșița S.R.L, execută transportul public de călători la nivelul U.A.T mun.Reșița în baza Contractului de delegare a gestiunii serviciului de transport local de persoane nr.61305/20.12.2017 aprobat prin H.C.L Reșița nr.333/20.12.2017.

În prezent structura de personal este implementată conform H.C.L. Reșița nr.604/30.12.2024 privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și a grilei de salarizare a societății.

Planul de Mobilitate Urbană a Municipiului Reșița privind dezvoltarea și modernizarea transportului public, reintroducerea tramvaielor cât și achiziționarea autobuzelor electrice reprezintă un pas esențial către un transport civilizat ceea ce contribuie la crearea unui mediu urban mai curat, la reducerea emisiilor de carbon cât și reducerea poluării fonice și implicit îmbunătățirea calității vieții cetățenilor.

În vederea asigurării unei implementări eficiente și sustenabile a acestui proiect, este nevoie de resursă umană calificată care să contribuie la operarea, conducerea și exploatarea tramvaielor și autobuzelor electrice.

Societatea noastră se confruntă cu constrângeri majore în ceea ce privește organizarea și dezvoltarea resurselor umane. Prevederile legislative sus menționate ne permit doar transformarea unor posturi în actuala organigramă, fără a avea posibilitatea de a înființa noi

posturi. Această limitare afectează capacitatea societății de a răspunde eficient la noile provocări și necesități operaționale.

Activitatea curentă a societății presupune următoarea structură operațională:

- transportul cu tramvaie se desfășoară pe o singură linie cu o lungime de 9 km pe sens (18 km dus-întors) utilizând 13 tramvaie, care asigură continuitatea și frecvența corespunzătoare pentru fluxul de călători
- transportul cu autobuze se desfășoară pe 7 trasee, cu 10 autobuze electrice, 18 autobuze diesel, 1 microbuz diesel.

Acest volum de activitate, raportat la standardele tehnice impuse prin proiect și la cerințele de calitate ale serviciului public, impune completarea și motivarea adecvată a resurselor umane. Personalul operativ, tehnic și auxiliar este direct responsabil de menținerea continuității în exploatare, întreținerea mijloacelor de transport, igienizarea spațiilor și desfășurarea activităților în condiții optime de siguranță și eficiență, fapt ce implică adaptarea structurii de personal la noile cerințe tehnice și operaționale. Conform statului de funcții, numărul total de posturi prevăzut este de 102. Efectivul de personal angajat la data curentă este de 98 persoane, din care:

- 4 posturi vacante (vatman)

Astfel, față de nivelul actual, se impune suplimentarea numărului de angajați cu un număr total de 8 posturi, pentru:

1. Secția mentenanță (întreținere tehnică) – 5 posturi

Tehnologia vehiculelor electrice și a tramvaielor presupune cunoștințe specializate în sisteme de tracțiune electrică, baterii, electronică de bord etc. Personalul actual este format, în mare parte, pentru intervenții la vehicule cu motoare termice, nefiind suficient pregătit sau numeric adaptat pentru noile echipamente.

Pentru mentenanța tramvaielor și autobuzelor electrice este nevoie de personal cu calificări specifice, mult mai diferite de mentenanța vehiculelor clasice (cu motor diesel) și anume:

- Mecanic întreținere – 2 posturi
- Electromecanic – 2 posturi
- Tehnician sisteme electronice de bord - 1 post

Astfel, este necesar suplimentarea cu un număr de 5 posturi față de numărul existent de 12 posturi, pentru a preveni timpii de indisponibilitate a flotei și pentru a asigura o exploatare în siguranță, secția mentenanță ajungând la un număr total de 17 posturi.

2. Curățenie/igienizare vehicule – 1 post

Pe lângă vehiculele operate, societatea are în administrare și depoul, precum și toate spațiile administrative aferente activității de transport (birouri, vestiare, spații tehnice) ceea ce presupune

o creștere semnificativă a suprafețelor ce necesită curățenie zilnică și periodică. Astfel, se impune necesitatea înființării unui post pentru personalul de la curățenie, numărul personalului de la curățenie crește de la 5 posturi la 6 posturi.

3. Șoferi autobuz – 2 posturi

Odată cu introducerea tramvaielor și a autobuzelor electrice, s-au reconfigurat traseele și graficele liniilor de autobuz. Noile trasee și grafice presupun un număr mai mare de ore de conducere implicit un număr mai mare de șoferi, numărul posturilor de șoferi crește de la 22 de posturi la 24 posturi.

Datorită numărului insuficient de personal navigant(vatmani și șoferi), lună de lună se acumulează un număr mare de ore recuperări, care trebuiesc acordate în următoarele 90 de zile calendaristice, conform prevederilor legale, societatea fiind în imposibilitatea de a acorda aceste recuperări, situația devenind din ce în ce mai dificilă, de la lună la lună.

Suprasolicitarea personalului existent afectează siguranța rutieră a transportului de călători iar cursele nu vor putea fi operate conform graficelor de circulație stabilite prin contractul de delegare.

Efectuarea de multe ore suplimentare și repetate poate duce la afectarea stării de sănătate iar la șoferi și vatmani poate induce o stare de oboseală de natură să afecteze siguranța rutieră, viața și integritatea călătorilor.

Pentru evitarea întreruperii serviciului public de transport și în vederea asigurării continuității acestui serviciu și în regim de siguranță rutieră este necesară exceptarea Societății Transport Urban Reșița S.R.L de la aplicarea prevederilor **art.I alin.1 și art.VII alin.5 si 6 din OUG nr.156/2024.**

Având în vedere cele expuse mai sus, societatea este nevoită să crească cheltuielile de natură salarială, ca urmare a creșterii numărului de personal necesar începând cu anul 2025 față de cel realizat în anul 2024.

Astfel, ca urmare a dezvoltării și extinderii activității prestate de către societate în baza contractului de servicii publice amintit anterior, cel puțin la data prezentei se impune și **solicităm aprobarea suplimentării numărului de posturi din organigramă, raportat la momentul noiembrie 2024, cu un număr suplimentar de 12 persoane (posturi), reprezentând:șoferi de autobuz, personal întreținere și mentenanță și persoanele curățenie,** ceea ce determină o creștere a cheltuielilor de natură salarială cu suma de 651.798 lei aferentă acestor posturi pentru anul 2025. Număr de posturi suplimentare solicitate:

- 4 posturi vatmani(posturi existente în organigramă, dar solicităm exceptarea de la art.
- 2 posturi mecanici întreținere
- 2 posturi electromecanici
- 1 post tehnician sisteme electronice de bord
- 1 post iginizare autobuze

- 2 posturi șoferi autobuz

Totodata, la nivelul societatii salariile nu au fost majorate din 01.01.2024

Sens în care, pentru a ramane competitivi pe piața muncii, a evita fluctuația sau chiar lipsa de personal calificat, **solicitam aprobarea majorării salariilor, la nivelul societatii, cu procentul de 5%, raportat la salarizarea din noiembrie 2024.**

La momentul prezentei cereri, în societatea noastră nivelul salarial este semnificativ inferior celui practicat în societăți similare de transport public călători, din alte municipii reședință de județ.

Costul suplimentar estimat pentru majorarea cu 5% a salariilor în anul 2025 este de 385.353 lei. **Menționăm că societatea dispune de capacitatea financiară necesară pentru a susține această creștere salarială. Conform situațiilor economico-financiare aferente anului 2024, în anul 2025 s-au înregistrat creșteri ale cifrei de afaceri comparativ cu anii anteriori, evidențiind o evoluție pozitivă a activității societății.**

În primul trimestru al anului 2025, implementarea noilor mijloace de transport moderne a condus la o creștere substanțială a numărului de călători. Această evoluție pozitivă s-a reflectat în veniturile înregistrate, (cifra de afaceri 3.760.642.lei/trim) care au crescut cu 21,62% comparativ cu anul 2024,(cifra de afaceri 12.368.497lei/an, pe trim = 3.092.124 lei) conform bilanțului contabil anexat.

Ca operator suntem obligați să prestăm serviciul public, în mod continuu, și nu putem întrerupe sub nici un motiv, furnizarea serviciului. Pe de o parte, orice perturbare a curselor de transport afectează populația iar pe de altă parte, neefectuarea curselor de transport conform graficelor atrage răspunderea contractuală a Societății Transport Urban Resita S.R.L în baza contractului de delegare a gestiunii cât și răspunderea contravențională potrivit Legii 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, art. 47 al. 3 lit. a) și c):

(3) Constituie contravenție în domeniul serviciilor de utilități publice și se sancționează cu amendă de la 20.000 lei la 50.000 lei următoarele fapte:

a) încălcarea de către operatori a prevederilor reglementărilor tehnice și/sau comerciale, inclusiv a reglementărilor-cadru ale serviciilor de utilități publice stabilite de autoritățile de reglementare competente, precum și nerespectarea condițiilor asociate licențelor;

c) furnizarea/prestarea serviciilor de utilități publice în afara parametrilor tehnici și/sau calitativi adoptați prin contractul de furnizare/prestare ori a celor stabiliți prin normele tehnice și/sau comerciale adoptate de autoritatea de reglementare competentă;

III. NORMATIVE PRIVIND REALIZAREA SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR PRESTAT

În România, serviciul public de transport persoane reprezintă un serviciu public de interes general, care se realizează în sistem centralizat și face parte din sfera serviciilor comunitare de utilități publice, fiind reglementat de Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, care prevede la art. 1 al. (2) faptul că serviciul public de transport persoane ca și serviciu comunitar de utilitate publică, asigură satisfacerea nevoilor esențiale de utilitate și interes public general cu caracter social ale colectivităților locale.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

Articolul 582

(1) Obligațiile de serviciu public reprezintă cerințe și îndatoriri specifice impuse organismelor prestatoare în fiecare sector al serviciilor publice de către legiuitor sau de către autoritățile administrației publice competente cu reglementarea, autorizarea sau gestiunea serviciului public respectiv.

(2) Obligațiile de serviciu public presupun, în principal, asigurarea serviciului universal, continuitatea și suportabilitatea serviciului, precum și măsuri de protecție a beneficiarului.

Potrivit art. 1 al. (4) din Legea nr. 92/ 2007 a serviciilor publice de transport persoane în unitățile administrativ-teritoriale, cu modificările și completările ulterioare

(4) Serviciul public de transport local și județean de persoane se organizează de către autoritățile administrației publice locale, pe raza unităților administrativ-teritoriale, cu respectarea următoarelor principii:

a) promovarea concurenței între operatorii de transport, respectiv transportatorii autorizați, cărora li s-a atribuit executarea serviciului;

b) garantarea accesului egal și nediscriminatoriu al operatorilor de transport și al transportatorilor autorizați la piața serviciului public de transport local și județean;

c) garantarea respectării drepturilor și intereselor utilizatorilor serviciului public de transport local și județean;

d) rezolvarea problemelor de ordin economic, social și de mediu ale localităților sau județului respectiv;

e) administrarea eficientă a bunurilor aparținând sistemelor de transport proprietate a unităților administrativ-teritoriale;

f) utilizarea eficientă a fondurilor publice în activitatea de administrare sau executare a serviciului public de transport local și județean;

- g)deplasarea în condiții de siguranță și de confort, inclusiv prin asigurarea de risc a mărfurilor și a persoanelor transportate, precum și a bunurilor acestora prin polițe de asigurări;
- h)asigurarea executării unui serviciu public de transport public suportabil în ceea ce privește tariful de transport;
- i)recuperarea integrală a costurilor de exploatare, reabilitare și dezvoltare prin tarife/taxe suportate de către beneficiarii direcți ai transportului, denumiți în continuare utilizatori, și prin finanțarea de la bugetele locale, asigurându-se un profit rezonabil pentru operatorii de transport și transportatorii autorizați;
- j)autonomia sau independența financiară a operatorilor de transport și a transportatorilor autorizați;
- k)susținerea dezvoltării economice a localităților prin realizarea unei infrastructuri de transport moderne;
- l)satisfacerea cu prioritate a nevoilor de deplasare ale populației, ale personalului instituțiilor publice și ale operatorilor economici pe teritoriul unităților administrativ-teritoriale prin servicii de calitate;**
- m)protecția categoriilor sociale defavorizate, prin compensarea costului transportului de la bugetul local;
- n)integrarea tarifară prin utilizarea unui singur tip de legitimație de călătorie pentru toate traseele și pentru toate mijloacele de transport ale serviciului public local și județean;
- o)dispecerizarea serviciului public de transport local și județean de persoane realizat prin programe permanente;
- p)consultarea asociațiilor reprezentative ale operatorilor de transport și/sau ale transportatorilor autorizați, precum și ale utilizatorilor în vederea stabilirii politicilor și strategiilor locale privind serviciul public de transport local și județean, precum și modalitățile de funcționare a acestui serviciu.
- (5)Statul sprijină prin măsuri legislative și economice dezvoltarea cantitativă și calitativă a serviciilor publice de transport local și județean, precum și a infrastructurii tehnico-edilitare aferente sistemului de transport public local și județean.**
- (6)Principalele obiective urmărite de autoritățile administrației publice locale, de asociațiile de dezvoltare intercomunitară și de alte forme de asociere între unitățile administrativ-teritoriale, după caz, în domeniul serviciului public de transport local și județean sunt:**
- f)corelarea capacității mijloacelor de transport de persoane cu fluxurile de călători existente;
- g)asigurarea continuității serviciilor publice de transport prin programele de transport sau de funcționare, după caz, corelate cu fluxurile de călători existente;**

(7) Serviciile publice de transport local și județean se desfășoară cu respectarea reglementărilor în vigoare privind legalitatea transportului, condițiile de lucru, de exploatare a vehiculelor și de exploatare a infrastructurii, precum și condițiile privind siguranța circulației.

(8) În toate raporturile generate de executarea serviciilor publice de transport local, protecția vieții umane și a mediului este prioritară.

Articolul 16

(1) Consiliile locale, consiliile județene și Consiliul General al Municipiului București sunt obligate să asigure, să organizeze, să reglementeze, să coordoneze și să controleze prestarea serviciilor publice de transport desfășurat pe raza administrativ-teritorială a acestora.

În calitate de autoritate a administrației publice centrale de specialitate, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației își exercită funcția de analiză, sinteză, decizie, coordonare, monitorizare și planificare la nivel central pentru domeniul serviciilor comunitare de utilități publice.

Pentru toate aceste motive, solicităm Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, inițierea memorandumului în vederea aprobării de către Guvernul României, privind **excepțarea Societății Transport Urban Resita SRL**, în calitate de operator economic care prestează serviciu de utilitate publică, transport public de călători, reglementată de Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, **de la aplicarea prevederilor cuprinse în art.I alin.1 și art.VII alin.5 și 6 din OUG nr.196/2024.**

Anexam prezentei:

- Act adițional nr.18 din 19.12.2024 la contractul de delegare gestiune transport public nr. 61305/20.12.2017
- HCL nr.514/07.11.2024 privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Grilei de salarizare
- Situația financiară pentru anul 2024

Director General: Stanciu Laurentiu

Consilier juridic: Teodorescu Mircea

Director Economic: Bancsoy Lina

Inspector resurse umane salarizare: Andreș Viorica

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
HURUIALĂ TOM LUCIAN

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
BUCUR LUCIAN CORNEL

Fundamentare economică privind productivitatea muncii

Această anexă prezintă calculul productivității muncii în unități valorice pentru anul 2024 și trimestrul I al anului 2025, precum și analiza evoluției acestui indicator economic. Datele justifică solicitarea privind majorarea nivelului salarial, respectiv necesitatea suplimentării numărului de posturi, în contextul creșterii activității operaționale și a eficienței economice a societății.

Indicator	Anul 2024 (medie trimestrială)	Trimestrul I 2025
Cifra de afaceri (lei)	3.092.124	3.760.642,87
Număr mediu de angajați	92	98
Productivitate muncă (lei/salariat)	33.611	38.372
Indice de creștere a productivității(%)		114,17%
Creștere procentuală față de 2024		+14,17%

Se constată o creștere a productivității muncii în trimestrul I al anului 2025, de 14,17% față de media anului 2024, în contextul creșterii cifrei de afaceri și eficientizării activității. Această evoluție susține justificarea propunerii de majorare salarială și suplimentare a posturilor.

Calculul salariilor pentru 12 posturi propuse.

Elemente	Nr posturi	Total lei
Salariu brut/pers 5120lei	12	61.440
CAM		1.382
Tichete de masa(800lei/pers)		9.600
Total cost lunar/ptr 12 posturi		72.422
Total chelt (9luni)		651.798

Costul total lunar aferent suplimentării cu 12 posturi este estimat la 72.422 lei/luna, incluzând salariile brute, contribuțiile angajatorului și valoarea tichetelor de masă. Această propunere este fundamentată în contextul creșterii activității și a productivității muncii, iar costul total la 9 luni este 651.798lei.

Calcul salarii anul 2025

Perioada	detalii	Suma
Trim I(ian-martie)2025	Cheltuieli salariale existente	2.136.608 lei
Apr-dec (9 luni)2025	Cheltuieli lunare (712.203 x 9luni)	6.409.827 lei
Apr-dec (9 luni)2025	Salarii 12 posturi suplimentare	651.798 lei
Total	Cheltuieli salariale 2025	9.198.233 lei

Costul total al salariilor pentru anul 2025 este estimat la 9.198.233 lei, incluzând cheltuielile salariale pentru trimestrul I, salariile pentru restul anului (9 luni), și costurile aferente suplimentării posturilor.

Calcul castigul mediu brut /angajat anul 2025

Nr. mediu angajati = 98persoane*3 luni+110 pers *9 luni/12 luni = 1284/12 = 107 angajati.

Calcul câștig salarial mediu brut lunar/angajat anul 2025:

Cheltuieli salariale /nr angajati mediu :12 luni

$9.198.233/107:12=7.164$ lei/luna angajat

Anul 2024 castigul mediu brut.

$7.523.975\text{lei} /92:12=6815$ lei/luna angajat

Indicele de creștere salarială 2025 față de 2024:

$7164/6815=105,12\%$

Creștere procentuală a câștigului mediu brut lunar/angajat în 2025 față de 2024: este de 5,12%

Calculul salariilor anuale după majorarea de 5% pentru 110 angajați.

Detalii	Valoare	Observatii
Salariul mediu brut lunar (după majorare)	7522,2 lei	Calculat pentru fiecare angajat
Salariul/angajat 9luni	67699,8 lei	$7522,2 \times 9\text{luni}$
Salariul total 110angajati	7.446.978 lei	$67699,8 \times 110$
Total salarii dupa majorare	9.583.586 lei	$7.446.978 + 2.136.608$

În urma aplicării majorării salariale de 5%, totalul cheltuielilor salariale pentru 2025 este estimat la 9.583.586 lei, incluzând salariile pentru trimestrul I, salariile pentru restul anului (9 luni), precum și salariile aferente suplimentării posturilor.

Diferența generată de aplicarea majorării salariale de 5% pentru perioada aprilie–decembrie 2025 este de 385.353 lei, comparativ cu nivelul actual al cheltuielilor salariale. Având în vedere evoluția veniturilor proprii, gradul de încasare și capacitatea financiară societatea poate susține această creștere salarială din bugetul existent, fără a afecta echilibrul economic sau celelalte cheltuieli operaționale.

Director general: Stanciu Laurențiu

Director economic: Bancsov Lina

Consilier juridic: Teodorescu Mircea

Inspector resurse umane salarizare: Andreș Viorica



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
HURVIALĂ TOM LUCIAN



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
BUCUR LUCIAN CORNEL