

ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
MUNICIPIUL REȘIȚA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr. 375
din 20.12. 2017

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și Consiliul Local al Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice cu sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, ca urmare a trecerii contribuțiilor de la angajator la angajat începând cu data de 01.01.2018

Consiliul Local Reșița, întrunit în ședința ordinară din data de 20.12.2017;

Văzând expunerea de motive și raportul de specialitate al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane - Serviciul Gestionare Resurse Umane, Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, precum și rapoartele de avizare a le comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;

Luând în considerare procesul verbal nr. 58920/18.12.2017 încheiat cu *Sindicatul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și al serviciilor publice fără personalitate juridică*, precum și procesul verbal nr. 58921/18.12.2017 încheiat cu reprezentanți ai Sindicatului Național al Polițiștilor și Vameșilor PROLEX.

În conformitate cu prevederile art.VII alin. (1) și alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Având în vedere Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

Văzând prevederile Hotărârii de Guvern nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Având în vedere prevederile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, coroborat cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2015 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și alte măsuri;

Văzând prevederile Hotărârii Consiliului Local nr. 189/2017 privind aprobarea unor măsuri în vederea aplicării Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local nr. 237/26.09.2017 privind prorogarea cu două luni a termenului prevăzut la art. 4 din HCL nr. 189/2017;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local nr. 324/28.11.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și Consiliul Local al Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice cu sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local nr. 324/27.10.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual al Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Dezăpezire”;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 155/2010 a poliției locale, republicată în anul 2014, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile art. 11 alin. (1), art. 38 alin. (3) lit. a), lit. e și lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. b), art. 45 alin. (1), art. 49 alin. (1), art. 61 alin. (5), art. 115 alin. (1) lit. b) și alin. (3) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Reșița și Consiliul Local al Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice cu sau fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, respectiv: *Serviciul Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița și Serviciului Public “Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița; Serviciul Public “Direcția de Asistență Socială” Reșița; Serviciul Public “Direcția Poliția Locală” Reșița; Instituția Publică: “Clubul Sportiv Școlar Municipal” Reșița și Serviciul Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Dezăpezire”, începând cu data de 01.01.2018, potrivit prevederilor art. 11 și 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

Art. 2 – (1) Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița; aparatului de specialitate al Consiliului Local al Municipiului Reșița, precum și din cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, respectiv: *Serviciul Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița și Serviciul Public “Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița*, potrivit prevederilor art. 11 și 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform **anexei nr.1**, la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale se stabilesc prin act administrativ de către Primarul Municipiului Reșița, raportat la cele 3 niveluri, *evidențiate în anexa nr. 1 la prezenta hotărâre, respectiv nivelul A (nivel ridicat), B (nivel mediu) sau C (nivel normal)*, încadrarea făcându-se în funcție de responsabilitățile, complexitatea și riscurile impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, stabilite în fișa postului aferentă fiecărui salariat de execuție din cadrul aparatului de specialitate, precum și personalul de execuție din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Reșița, fără personalitate juridică, la propunerea conducătorilor fiecărei structuri organizatorice.

Art. 3 – (1) Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul *Serviciului Public “Direcția de Asistență Socială” Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița*, potrivit prevederilor art. 11 și 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform **anexei nr.2**, la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale directorului executiv al *Serviciului Public “Direcția de Asistență Socială” Reșița*, se stabilesc prin Dispoziția Primarului Municipiului Reșița.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul *Serviciului Public “Direcția de Asistență Socială” Reșița* se stabilesc, prin act administrativ, de către conducătorul serviciului public, raportat la cele 3 niveluri: A (nivel ridicat), B (nivel mediu) sau C (nivel normal), *evidențiate în anexa nr. 2*, încadrarea făcându-se în funcție de responsabilitățile, complexitatea și riscurile impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, stabilite în fișa postului aferentă fiecărui salariat de execuție din cadrul serviciului public cu personalitate juridică, precum și gradul I sau II pentru funcțiile de conducere, cu **AVIZUL** Primarului Municipiului Reșița.

Art. 4 – (1) Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul *Serviciului Public “Direcția Poliția Locală” Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița*, potrivit prevederilor art. 11 și 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform **anexei nr. 3**, la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale directorului executiv al *Serviciului Public “Direcția Poliția Locală” Reșița*, se stabilesc prin Dispoziția Primarului Municipiului Reșița.

(3) Gradul I sau II pentru funcțiile de conducere din cadrul *Serviciului Public “Direcția Poliția Locală” Reșița*, este stabilit prin act administrativ, de către conducătorul serviciului public, cu **AVIZUL** Primarului Municipiului Reșița.

Art. 5 – (1) Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul *Instituției Publice: “Clubul Sportiv Școlar Municipal” Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița*, potrivit prevederilor art. 11 și 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform **anexei nr. 4**, la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale directorului *Instituției Publice: “Clubul Sportiv Școlar Municipal” Reșița*, se stabilesc prin Dispoziția Primarului Municipiului Reșița.

(3) Gradul I sau II pentru funcțiile de conducere din cadrul **Instituției Publice: "Clubul Sportiv Școlar Municipal" Reșița**, este stabilit prin act administrativ, de către conducătorul instituției publice, cu **AVIZUL** Primarului Municipiului Reșița.

Art. 6 – (1) Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul **Serviciul Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Dezăpezire”**, potrivit prevederilor art. 11 și 38 alin. (3) lit. e) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform **anexei nr. 5**, la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale directorului general al **Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Dezăpezire”**, se stabilesc prin Dispoziția Primarului Municipiului Reșița.

(3) Gradul I sau II pentru funcțiile de conducere din cadrul **Serviciul Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Dezăpezire”**, este stabilit prin act administrativ, de către conducătorul instituției publice, cu **AVIZUL** Primarului Municipiului Reșița.

Art. 7 Prezenta hotărâre, produce efecte juridice, începând cu 01 ianuarie 2018.

Art. 8 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează:

- Primarul Municipiului Reșița care, prin compartimentele de specialitate, va dispune salariul lunar pentru fiecare salariat din cadrul: *aparaturii de specialitate al Primarului Municipiului Reșița; aparatului de specialitate al Consiliului Local al Municipiului Reșița; Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, din cadrul Serviciului Public “Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, precum și pentru conducătorii serviciilor/instituțiilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița.*

- Conducătorii serviciilor/instituțiilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița cu personalitate juridică care, prin compartimentele de specialitate, vor dispune salariul lunar pentru fiecare salariat din cadrul serviciului public, respectiv instituției publice, după ce în prealabil au obținut avizul menționat la alineatul 3 al articolelor precedente.

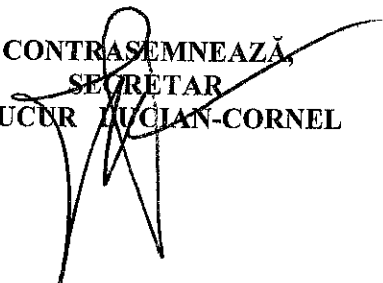
Art. 9 – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului - Județul Caraș-Severin;
- Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane;
- Serviciului Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane.
- Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public “Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public “Direcția de Asistența Socială” Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public “Direcția Poliția Locală” Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Instituției Publice: “Clubul Sportiv Școlar Municipal” Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public – „Direcția pentru Întreținerea și Repararea Patrimoniului Consiliului Local, Serviciul de Iluminat Public și Dezăpezire”, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CHIOSA MĂDĂLINA MIRUNA



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR
BUCUR IUCIAN-CORNEL



SALARIILE DE BAZĂ
stabilite pentru funcțiile publice și contractuale
din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița, din cadrul aparatului de specialitate
al Consiliului Local al Municipiului Reșița și din cadrul serviciilor publice fără personalitate
juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

I. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Secretar al al unității administrativ-teritoriale	S	12.464	15.200
2.	Director general*[1]	S	8.400	10.800
3.	Arhitect-șef*[2]	S	8.400	10.800
4.	Director executiv	S	8.400	10.800
5.	Director executiv adjunct	S	7.200	7.800
6.	Șef serviciu	S	7.200	7.800
7.	Șef birou	S	6.000	7.200

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*[1] Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

*[2] Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "C"	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "B"	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "A"
1	Auditor,	grad profesional SUPERIOR	S	3.900	4.720	6.287
		grad profesional PRINCIPAL	S	3.360	4.066	5.635
		grad profesional ASISTENT	S	3.000	3.630	5.266
2	Consilier, Consilier juridic, Inspector,	grad profesional SUPERIOR	S	3.431	4.340	6.266
		grad profesional PRINCIPAL	S	3.060	3.871	5.590
		grad profesional ASISTENT	S	2.880	3.643	5.261
		grad profesional DEBUTANT	S	2.602	3.292	4.752
3	Referent de specialitate,	grad profesional SUPERIOR	SSD	2.400	2.904	3.120
		grad profesional PRINCIPAL	SSD	2.326	2.813	3.023
		grad profesional ASISTENT	SSD	2.269	2.746	2.951
		grad profesional DEBUTANT	SSD	2.143	2.594	2.786
4.	Referent,	grad profesional SUPERIOR	M	2.280	2.508	2.964
		grad profesional PRINCIPAL	M	2.160	2.376	2.808
		grad profesional ASISTENT	M	2.100	2.310	2.730
		grad profesional DEBUTANT	M	2.040	2.244	2.652

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1	Administrator public**	S	12.464	15.200
2	Șef serviciu	S	6.600	7.200
3	Șef birou	S	5.400	6.600

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

****NOTĂ:** Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către PRIMAR, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "C"	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "B"	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "A"
1.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate,	Gradul IA**	S	3.431	4.151	6.266
		Gradul I	S	3.060	3.703	4.774
		Gradul II	S	2.880	3.485	4.493
		Debutant	S	2.602	3.148	4.058
2.	Consilier juridic	Gradul IA	S	3.431	4.151	6.266
		Gradul I	S	3.060	3.703	4.774
		Gradul II	S	2.880	3.485	4.493
		Debutant	S	2.602	3.148	4.058
3.	Referent, inspector,	Treapta IA**	M	2.280	2.508	2.964
		Treapta I	M	2.160	2.376	2.808
		Treapta II	M	2.100	2.310	2.730
		Debutant	M	2.040	2.244	2.652
4.	Administrator	Treapta I	M	2.581	2.839	3.355
		Treapta II	M	2.450	2.695	3.186
5.	Casier, magaziner	-	M;G	2.111	2.322	2.744
		Debutant	M;G	2.014	2.215	2.617
6.	Îngrijitor	-	M;G	2.068	2.275	2.688
		Debutant	M;G	1.920	2.112	2.496
7.	Șofer	Treapta I	M;G	2.216	2.438	2.881
		Treapta II	M;G	2.132	2.346	2.772
8.	Muncitor calificat	Treapta I	M	2.184	2.401	2.838
		Treapta II	M	2.149	2.364	2.794
		Treapta III	M	2.117	2.328	2.752
		Treapta IV	M	2.084	2.293	2.710
9.	Muncitor necalificat	Treapta I	M;G	2.068	2.275	2.688
		Treapta II (fără sporuri)	M;G	1.920	2.112	2.496

***NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

****NOTĂ:** Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului municipiului.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către Primarul Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

Salariul de bază pentru funcțiile de execuție se stabilește de către Primarul Municipiului Reșița, corespunzător nivelului A, nivelului B sau nivelului C, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și riscurile impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

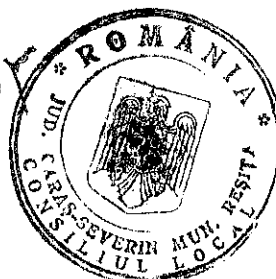
PRIMAR
POPA IOAN

DIRECTOR EXECUTIV,
ASOSFRONIEI UZUN MARIA

SEF SERVICIU,
DRĂGAN FLORENTINA

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR,
BUCUR LUCIAN CORNEL

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CHIOSA MĂDĂLINA MIRUNA



SALARIILE DE BAZĂ
*stabilite pentru funcțiile publice și pentru funcțiile contractuale din cadrul
Serviciului Public "Direcția de Asistență Socială" cu personalitate juridică, din subordinea
Consiliului Local al Municipiului Reșița*

I. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Director executiv	S	8.400	10.800
2.	Șef serviciu	S	7.200	7.800
3.	Șef birou	S	6.000	7.200

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "C"	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "B"	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "A"
1.	Consilier, Consilier juridic, Inspector,	grad profesional SUPERIOR	S	3.431	4.025	5.784
		grad profesional PRINCIPAL	S	3.060	3.589	5.159
		grad profesional ASISTENT	S	2.880	3.378	4.855
		grad profesional DEBUTANT	S	2.602	3.052	4.386
2.	Referent,	grad profesional SUPERIOR	M	2.280	2.326	2.736
		grad profesional PRINCIPAL	M	2.160	2.203	2.592
		grad profesional ASISTENT	M	2.100	2.142	2.520
		grad profesional DEBUTANT	M	2.040	2.081	2.448

**NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.*

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Șef serviciu	S	6.600	7.200
2.	Șef birou	S	5.400	6.600

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "C"	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "B"	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "A"
1.	Consilier, Inspector de specialitate,	Gradul IA	S	3.431	3.850	5.784
		Gradul I	S	3.060	3.433	4.406
		Gradul II	S	2.880	3.232	4.147
		Debutant	S	2.602	2.918	3.746
2.	Consilier juridic	Gradul IA	S	3.431	3.850	5.784
		Gradul I	S	3.060	3.433	4.406
		Gradul II	S	2.880	3.232	4.147
		Debutant	S	2.602	2.918	3.746

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "C"	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "B"	Salariul de bază la GRADAȚIA 0 NIVEL "A"
3.	Inspector, Referent,	Gradul IA	SSD	3.276	3.342	3.931
		Gradul I	SSD	2.941	3.000	3.529
		Gradul II	SSD	2.828	2.885	3.394
		Debutant	SSD	2.647	2.700	3.176
4.	Referent, Inspector,	Gradul IA	M	2.280	2.326	2.736
		Gradul I	M	2.160	2.203	2.592
		Gradul II	M	2.100	2.142	2.520
		Debutant	M	2.040	2.081	2.448
5.	Administrator	Treapta I	M	2.581	2.633	3.097
		Treapta II	M	2.450	2.500	2.940
6.	Casier, magaziner	-	M;G	2.111	2.153	2.533
		Debutant	M;G	2.014	2.054	2.417
7.	Îngrijitor	-	M;G	2.068	2.110	2.482
		Debutant	M;G	1.920	1.958	2.304
8.	Șofer	Treapta I	M;G	2.216	2.261	2.659
		Treapta II	M;G	2.132	2.176	2.558
9.	Muncitor calificat	Treapta I	M;G	2.183	2.227	2.620
		Treapta II	M;G	2.149	2.192	2.579
		Treapta III	M;G	2.117	2.159	2.540
		Treapta IV	M;G	2.084	2.126	2.501
10.	Muncitor necalificat	Treapta I	M;G	2.068	2.110	2.482
		Treapta II (fără sporuri)	M;G	1.920	1.958	2.304

***NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește directorul executiv cu aprobarea Primarului Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

Salariul de bază pentru funcțiile de execuție se stabilește de către directorul executiv cu aprobarea Primarului Municipiului Reșița, corespunzător nivelului A, nivelului B sau nivelului C, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și riscurile impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

PRIMAR
POPA IOAN

DIRECTOR EXECUTIV,
ASOSFRONIEI UZUN MARIA

SEF SERVICIU,
DRĂGAN FLORENTINA

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CHIOSA MĂDĂLINA MIRUNA

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR,
BUCUR LUCIAN CORNEL



SALARIIILE DE BAZĂ
stabilite pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul
Serviciului Public "Direcția Poliția Locală" cu personalitate juridică, din subordinea
Consiliului Local al Municipiului Reșița

I. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Director executiv	S	7.800	8.400
2.	Șef birou	S	5.400	6.000

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0
1.	Consilier, Consilier juridic, Inspector, Polițist local	grad profesional SUPERIOR	S	3.480
		grad profesional PRINCIPAL	S	3.000
		grad profesional ASISTENT	S	2.640
		grad profesional DEBUTANT	S	2.280
2.	Referent, Polițist local	grad profesional SUPERIOR	M	2.280
		grad profesional PRINCIPAL	M	2.160
		grad profesional ASISTENT	M	2.100
		grad profesional DEBUTANT	M	2.040

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții contractuale de conducere: -

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0
1.	Referent,	Treapta IA	M	2.071
		Treapta I	M	2.018
		Treapta II	M	1.967
		Debutant	M	1.914
2.	Casier, magaziner		M;G	2.002
		Debutant	M;G	1.967
3.	Șofer	Treapta I	M;G	2.064
		Treapta II	M;G	2.040
4.	Muncitor calificat	Treapta I	M;G	2.071
		Treapta II	M;G	2.018
		Treapta III	M;G	1.967
		Treapta IV	M;G	1.914

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de directorul executiv cu aprobarea Primarului Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

PRIMAR
POPA IOAN



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CHIOSA MĂDĂLINA MIRUNA

DIRECTOR EXECUTIV,
ASOSFRONIEI UZUN MARIA

ȘEF SERVICIU,
DRĂGAN FLORENTINA

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR,
BUCUR LUCIAN CORNEL

SALARIIILE DE BAZĂ

stabilite pentru funcțiile contractuale din cadrul Instituției Publice „Clubul Sportiv Municipal Școlar” Reșița, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1	Director	S	6.600	7.200
2	Șef birou	S	5.400	6.000

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0
1.	Inspector de specialitate,	Gradul IA	S	3.431
		Gradul I	S	3.190
		Gradul II	S	2.843
		Debutant	S	2.602
2.	Consilier juridic,	Gradul IA	S	3.431
		Gradul I	S	3.190
		Gradul II	S	2.843
		Debutant	S	2.602
3.	Referent,	Treapta IA	M	2.203
		Treapta I	M	2.118
		Treapta II	M	2.030
		Debutant	M	1.944
4.	Administrator,	Treapta I	M	2.580
		Treapta II	M	2.450
5.	Magaziner	-	M;G	2.111
		Debutant	M;G	2.014
6.	Îngrijitor	-	M;G	2.068
		Debutant	M;G	1.914
7.	Muncitor calificat	Treapta I	M;G	2.184
		Treapta II	M;G	2.149
		Treapta III	M;G	2.117
		Treapta IV	M;G	2.084

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește director cu aprobarea Primarului Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

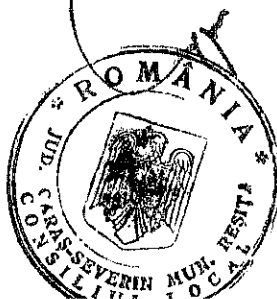
PRIMAR
POPA IOAN

DIRECTOR EXECUTIV,
ASOSFRONIEI UZUN MARIA

SEF SERVICIU,
DRĂGAN FLORENTINA

CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR,
BUCUR LUCIAN CORNEL

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CHIOSA MĂDĂLINA MIRUNA



SALARIIILE DE BAZĂ
pentru personalul contractual din cadrul SERVICIULUI PUBLIC
„DIRECȚIA PENTRU ÎNTREȚINEREA ȘI REPARAREA PATRIMONIULUI CONSILIULUI LOCAL,
SERVICIUL DE LUMINAT PUBLIC ȘI DESZĂPEZIRE”

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Director general	S	8.400	9.600
2	Director general adjunct	S	7.200	8.400
3	Contabil șef, Inginer șef	S	6.600	7.200
5	Sef birou, Șef atelier	S	5.244	6.000

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții contractuale de execuție

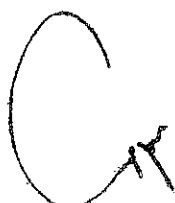
Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0
1.	Inspector de specialitate,	Gradul IA	S	3.431
		Gradul I	S	3.190
		Gradul II	S	2.843
		Debutant	S	2.602
2.	Consilier juridic	Gradul IA	S	3.431
		Gradul I	S	3.190
		Gradul II	S	2.843
		Debutant	S	2.602
3.	Inspector,	Gradul IA	SSD	3.190
		Gradul I	SSD	2.843
		Gradul II	SSD	2.602
		Debutant	SSD	2.506
4.	Referent,	Treapta IA	M	2.203
		Treapta I	M	2.118
		Treapta II	M	2.030
		Debutant	M	1.944
5.	Administrator,	Treapta I	M	2.580
		Treapta II	M	2.450
6.	Casier,	-	M;G	2.111
		Debutant	M;G	2.014
7.	Șef formație	-	M;G	2.450
8.	Paznic	-	M;G	1.914
9.	Îngrijitor	-	M;G	2.068
		Debutant	M;G	1.914
10.	Șofer	Treapta I	M;G	2.216
		Treapta II	M;G	2.134

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0
11.	Muncitor calificat	Treapta I	M;G	2.184
		Treapta II	M;G	2.149
		Treapta III	M;G	2.117
		Treapta IV	M;G	2.084
12.	Muncitor necalificat	Treapta I	M;G	2.068
		Treapta II (fără sporuri)	M;G	1.914

**NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.*

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de directorul general cu aprobarea Primarului Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

**PRIMAR
POPA IOAN**



**DIRECTOR EXECUTIV,
ASOSFRONIEI UZUN MARIA**

**SEF SERVICIU,
DRĂGAN FLORENTINA**



**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CHIOSA MĂDĂLINA MIRUNA**




**CONTRASEMNEAZĂ:
SECRETAR,
BUĞUR LUCIAN CORNEL**



