



HOTĂRÂREA Nr. 7
din 10.01.2022

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și în cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, în condițiile Hotărârii de Guvern nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Consiliul Local Reșița, întrunit în ședința de îndată din data de 10.01.2022;

Văzând referatul de aprobare nr. 1197/06.01.2021 și raportul de specialitate nr. 1194/06.01.2022 al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului local;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 481/25.11.2021 privind aprobarea organigramei, a statului funcțiilor de demnitate publică alese și a statelor de funcții ale Primăriei Municipiului Reșița;

Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 158/25.04.2019 privind aprobarea organigramei, a statelor de funcții ale Serviciului Public „Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență”, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița nr. 482/25.11.2021 pentru modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local nr. 441/ 17.12.2019 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții, precum și a Regulamentului de organizare și funcționare, ale Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița;

Văzând prevederile art. 1 alin. (1)-(4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

În conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Considerând prevederile art.64 alin(1) din Legea nr. 24 din 27 martie 2000 (**republicată**) privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 6, art. 11, art. 12, art. 38 alin. (3) lit. a), lit. e) și lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, din același act normativ;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 140 alin. (1), art. 154 alin. (3)-(4), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 197 și art. 198 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – Se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și din cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița, conform Anexei care face parte din prezenta Hotărâre;

Art. 2 – Prezenta hotărâre, produce efecte începând cu 01.01.2022;

Art. 3 – La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Reșița Nr. 13/28.01.2021.

Art. 4 – Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Reșița.

Art. 5 – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului municipiului Reșița;
- Prefectului și Instituției Prefectului - județul Caraș-Severin;
- Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane;
- Serviciului Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare al Direcției Buget, Finanțe-Contabilitate, Resurse Umane.
- Serviciului Public Comunitar de Evidența Persoanelor al Municipiului Reșița, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița;
- Serviciului Public “Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență” Reșița, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Reșița.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
QUINT FELICIA



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
BUCUR LUCIAN CORNEL



SALARIILE DE BAZĂ
stabilite pentru funcțiile publice și contractuale
din cadrul Primăriei Municipiului Reșița, precum și din cadrul serviciilor publice fără personalitate
i Local al Municipiului Reșița, în condițiile Hotărârii de Guvern nr. 1071/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe tara garantat în plată

I. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	12.464	16.640
2.	Director general*[1]	S	8.400	10.800
3.	Arhitect-șef*[2]	S	8.400	10.800
4.	Director executiv	S	8.400	10.800
5.	Director executiv adjunct	S	7.800	8.400
6.	Șef serviciu	S	7.200	7.800
7.	Șef birou	S	6.000	7.200

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*[1] Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

*[2] Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
1	Auditor,	grad profesional SUPERIOR	S	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		grad profesional PRINCIPAL	S	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		grad profesional ASISTENT	S	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
2	Consilier, Consilier juridic, Inspector, Polițist local, Consilier achiziții publice,	grad profesional SUPERIOR	S	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		grad profesional PRINCIPAL	S	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		grad profesional ASISTENT	S	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
		grad profesional DEBUTANT	S	3.049	3.278	3.442	3.614	3.704	3.797
3	Referent de Specialitate, Polițist local	grad profesional SUPERIOR	SSD	3.150	3.386	3.555	3.733	3.826	3.922
		grad profesional PRINCIPAL	SSD	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		grad profesional ASISTENT	SSD	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		grad profesional DEBUTANT	SSD	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
4.	Referent, Polițist local	grad profesional SUPERIOR	M	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		grad profesional PRINCIPAL	M	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		grad profesional ASISTENT	M	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		grad profesional DEBUTANT	M	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 și art. 1 din Hotărârea nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
			Gradul I	Gradul II
1	Administrator public**	S	12.464	16.640
2	Șef serviciu	S	6.600	7.200
3	Șef birou	S	5.400	6.600

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**NOTĂ: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către PRIMAR, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

b) Funcții contractuale de execuție

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
1.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate,	Gradul IA**	S	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		Gradul I	S	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		Gradul II	S	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
		Debutant	S	3.049	3.278	3.442	3.614	3.704	3.797
2.	Consilier juridic	Gradul IA**	S	5.670	6.095	6.400	6.720	6.888	7.060
		Gradul I	S	4.069	4.374	4.593	4.823	4.944	5.068
		Gradul II	S	3.360	3.612	3.793	3.983	4.083	4.185
		Debutant	S	3.049	3.278	3.442	3.614	3.704	3.797
3.	Referent, inspector,	Treapta IA**	M	2.625	2.822	2.963	3.111	3.189	3.269
		Treapta I	M	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		Treapta II	M	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		Debutant	M	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
4.	Administrator	Treapta I	M	2.984	3.208	3.368	3.536	3.624	3.715
		Treapta II	M	2.573	2.766	2.904	3.049	3.125	3.203
5.	Casier, magaziner	-	M;G	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		Debutant	M;G	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție		Nivelul studiilor	Salariul de bază la GRADAȚIA 0	Salarii de bază pe gradații (1-5)				
					1	2	3	4	5
6.	Ingrijitor	-	M;G	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		Debutant	M;G	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
7.	Șofer	Treapta I	M;G	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		Treapta II	M;G	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
8.	Muncitor calificat	Treapta I	M;G	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		Treapta II	M;G	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		Treapta III	M;G	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		Treapta IV	M;G	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
9.	Muncitor necalificat	Treapta I	M;G	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175
		Treapta II (fără sporuri)	M;G	2.550	2.741	2.878	3.022	3.098	3.175

*NOTĂ: Saliariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Saliariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 și art. 1 din Hotărârea nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

**NOTĂ: Saliariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului municipiului.

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către Primarul Municipiului Reșița, corespunzător gradului I sau gradului II, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate potrivit fișei postului.

DIRECTOR EXECUTIV,
ASOSFRONIEI UZUN MARIA

PRIMAR
POPA IOAN

ȘEF SERVICIU
Tugmanu Maria

INSPECTOR
Bololoi Florina

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
QUINT FELICIA



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
BOLLOI ADRIAN CORNEL